

Evaluación Desarrollo personal en el Ámbito Laboral

3 abr 2025

Al evaluar el clima laboral, es importante considerar diversos aspectos que reflejen la realidad y las dinámicas del entorno para ello implica recopilar información sobre las percepciones y experiencias de los miembros de la comunidad

* Obligatoria

1. Dependencia

2. Comunicación.

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo. *

	1	2	3	4	5	6
1. ¿La comunicación entre el personal de su dependencia es fluida, efectiva, y clara?	<input type="radio"/>					
2. ¿Se aprovechan al máximo los medios de comunicación convencionales y digitales disponibles en la universidad?	<input type="radio"/>					

3. Liderazgo.

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo. *

	1	2	3	4	5	6
3. ¿ En su opinión, el liderazgo ejercido en su dependencia es efectivo para motivar, inspirar y guiar a los colaboradores?	<input type="radio"/>					
4. ¿El liderazgo ejercido en su dependencia es accesible, fomenta la participación activa, está abierta a las sugerencias y opiniones de los empleados?	<input type="radio"/>					
5. ¿El liderazgo ejercido en la dependencia favorece el desarrollo personal en el ámbito laboral?	<input type="radio"/>					
6. ¿El liderazgo ejercido en la dependencia promueve una clara y efectiva toma de decisiones?	<input type="radio"/>					

4. Colaboración y Trabajo en Equipo.

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo. *

	1	2	3	4	5	6
7. ¿Existen condiciones para trabajar en equipo o llevar a cabo una participación conjunta?	<input type="radio"/>					
8. ¿Las relaciones entre los miembros de su equipo de trabajo se basan en el respeto, la confianza y la colaboración?	<input type="radio"/>					
9. ¿Qué tan satisfecho se siente con su contribución al equipo de trabajo al que pertenece?	<input type="radio"/>					
10. ¿Considera que la colaboración en equipo es mejor para el logro de los objetivos en común?	<input type="radio"/>					
11. ¿Considera que el grado de cooperación entre el personal que labora en su dependencia fomenta la participación conjunta?	<input type="radio"/>					

5. Satisfacción Laboral.

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo. *

	1	2	3	4	5	6
12. ¿Se reconoce y valora el esfuerzo y logro de su trabajo?	<input type="radio"/>					
13. ¿El ambiente laboral es positivo, inclusivo y respetuoso?	<input type="radio"/>					
14. ¿Qué tan satisfecho se siente con el desempeño de sus actividades y logros laborales?	<input type="radio"/>					
15. ¿En su lugar de trabajo son constantes las tensiones o conflictos?	<input type="radio"/>					

6. Relaciones Interpersonales

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo.

*

	1	2	3	4	5	6
16. ¿Cómo califica la calidad de las relaciones entre los miembros de su entorno laboral?	<input type="radio"/>					
17. ¿Con qué frecuencia se generan conflictos en su área laboral?	<input type="radio"/>					
18. ¿El manejo de conflictos en su área de trabajo es adecuado y asertivo?	<input type="radio"/>					
19. ¿Considera que la comunicación en su entorno laboral contribuye en la aclaración y resolución de conflictos?	<input type="radio"/>					

7. Condiciones para el trabajo

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo.

*

	1	2	3	4	5	6
20. ¿En su área de trabajo se cuenta con los recursos materiales y humanos necesarios para el desempeño de las funciones?	<input type="radio"/>					
21. ¿Su espacio de trabajo le proporciona seguridad y confort?	<input type="radio"/>					
22. ¿Los recursos y tecnología disponibles son los requeridos y operan óptimamente para el desempeño de las funciones?	<input type="radio"/>					
23. ¿En mi organización existen los mecanismos administrativos de apoyo adecuados para el desempeño de mis funciones?	<input type="radio"/>					

8. Bienestar Emocional

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo.

*

	1	2	3	4	5	6
24. ¿La carga de trabajo es razonable y equilibrada?	<input type="radio"/>					
25. ¿La carga laboral le genera estrés?	<input type="radio"/>					
26. ¿Me siento satisfecho con la carga laboral y las funciones que desempeño?	<input type="radio"/>					
27. ¿En la institución se fomenta un ambiente respetuoso a la diversidad e inclusivo?	<input type="radio"/>					

9. Valores y Cultura Institucional

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo.

*

	1	2	3	4	5	6
28. ¿En su dependencia se practican los valores promovidos por la UANL?	<input type="radio"/>					
29. ¿En su área de trabajo, se percibe congruencia entre los valores institucionales y las prácticas cotidianas en el área laboral?	<input type="radio"/>					
30. ¿En su dependencia, se promueve la sana convivencia y el establecimiento de relaciones positivas para el desarrollo de las tareas?	<input type="radio"/>					
31. ¿Se identifica con los valores institucionales?	<input type="radio"/>					
32. ¿Se siente orgulloso de pertenecer a la UANL?	<input type="radio"/>					

10. Compromiso y Motivación:

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo.

*

	1	2	3	4	5	6
33. ¿En su dependencia se promueve una cultura organizacional alineada a los valores institucionales?	<input type="radio"/>					
34. ¿En la práctica diaria se hace patente el compromiso con la misión y visión de la institución?	<input type="radio"/>					
35. ¿Qué tan satisfecho se siente con las oportunidades de desarrollo laboral que ofrece su dependencia?	<input type="radio"/>					
36. ¿En su dependencia se fomenta la participación en actividades y proyectos institucionales?	<input type="radio"/>					

Este contenido no está creado ni respaldado por Microsoft. Los datos que envíe se enviarán al propietario del formulario.

 Microsoft Forms