

Evaluación de la Productividad y Competencia técnica

4 abr 2025

Estos aspectos son fundamentales para una evaluación integral, ya que permiten medir tanto la productividad y competencia técnica como el comportamiento, ética y habilidades interpersonales de los universitarios, lo que contribuye a

* Obligatoria

1. Dependencia

2. Cumplimiento de metas y objetivos

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo. *

	1	2	3	4	5	6
1. ¿En qué medida cree usted que cumple con los objetivos y metas que le han sido asignadas?	<input type="radio"/>					
2. ¿Considera que sus funciones y tareas mantienen una alineación con los objetivos estratégicos de la UANL?	<input type="radio"/>					

3. Calidad del Trabajo

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo. *

	1	2	3	4	5	6
3. ¿El trabajo que se realiza está alineado con las normas, regulaciones, políticas y criterios de calidad establecidos por la universidad?	<input type="radio"/>					
4. ¿Los procesos académicos y procedimientos administrativos son claros y detallados para evitar errores y asegurar la consistencia, en áreas como finanzas, recursos humanos y prestación de servicios?	<input type="radio"/>					
5. ¿Las decisiones y acciones en áreas como la investigación, la gestión de recursos y la atención a estudiantes se llevan a cabo con la precisión y prontitud que requieren?	<input type="radio"/>					

4. Competencias Profesionales y Técnicas

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo. *

	1	2	3	4	5	6
6. ¿Considera que posee las competencias técnicas necesarias y la capacidad de aplicar su conocimiento de manera práctica y adaptativa?	<input type="radio"/>					
7. ¿Las decisiones que usted lleva a cabo están respaldadas por el análisis de datos y el conocimiento del contexto universitario?	<input type="radio"/>					
8. Como personal universitario ¿ofrece diferentes alternativas, prevé posibles consecuencias y selecciona la opción más adecuada para resolver un problema de manera efectiva y sostenible?	<input type="radio"/>					

5. Compromiso y Responsabilidad

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo. *

	1	2	3	4	5	6
9. ¿Considera que su cultura de trabajo es organizada, orientada a resultados y con un alto nivel de compromiso con los valores y metas institucionales?	<input type="radio"/>					
10. ¿Considera que su nivel de puntualidad coadyuva en el desarrollo institucional y asegura que el tiempo asignado se utiliza de manera óptima?	<input type="radio"/>					
11. ¿Considera que el tiempo que se dedica a los servicios y al procesamiento de trámites es suficiente para que se realicen sin demoras sin afectar a los usuarios?	<input type="radio"/>					

6. Trabajo en Equipo y Colaboración

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo.

*

	1	2	3	4	5	6
12. ¿Qué tan satisfecho(a) está con su disposición y habilidad para trabajar de manera coordinada con colegas, estudiantes y otros departamentos ?	<input type="radio"/>					
13. ¿Considera que en su dependencia se reconoce a los empleado(a)s que destacan en el trabajo en equipo, facilitando su desarrollo y promoviendo prácticas de colaboración y respeto?	<input type="radio"/>					
14. ¿El ambiente emocional y social que se genera en su lugar de trabajo influye positivamente en su satisfacción, motivación y productividad?	<input type="radio"/>					

7. Adaptabilidad y Flexibilidad

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo.

*

	1	2	3	4	5	6
15. ¿Se considera capaz de adaptarse y ajustar sus métodos de trabajo cuando se introducen nuevas políticas, tecnologías, metodologías o estructuras organizativas?	<input type="radio"/>					
16. ¿Cree usted que puede anticiparse a las necesidades y desafíos futuros, tomando iniciativas que faciliten la adaptación al cambio y mejoren los procesos?	<input type="radio"/>					

8. Iniciativa e Innovación

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo.

*

	1	2	3	4	5	6
17. ¿Considera que usted tiene la iniciativa y creatividad de generar ideas para la solución de problemas al cumplimiento de sus funciones y al crecimiento y la transformación de su dependencia?	<input type="radio"/>					

9. Comunicación y Relación con Usuarios

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo.

*

	1	2	3	4	5	6
18. ¿Qué tan satisfecho(a) se siente con su capacidad para transmitir información de manera clara, precisa y oportuna?	<input type="radio"/>					
19. ¿Se percibe con la capacidad para interactuar de manera respetuosa, empática y profesional, generando una experiencia positiva y contribuyendo a una imagen favorable de la universidad?	<input type="radio"/>					

10. Cumplimiento de normas institucionales

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo.

*

	1	2	3	4	5	6
20. ¿Su desempeño laboral está alineado con los valores, políticas y regulaciones de la universidad, creando un entorno seguro, respetuoso y orientado al bienestar de toda la comunidad universitaria?	<input type="radio"/>					
21. ¿Su desempeño laboral cumple con las normas institucionales, ética y conducta profesional, de conformidad con las políticas de seguridad y salud de la institución?	<input type="radio"/>					

11. Desarrollo Profesional y Capacitación Continua

A continuación se presentan una serie de afirmaciones. Por favor, indique, utilizando una escala de seis puntos, donde 6 significa totalmente de acuerdo y 1 totalmente en desacuerdo.

*

	1	2	3	4	5	6
22. ¿Considera que se mantiene informado sobre las últimas tendencias, metodologías y avances en su área de especialización?	<input type="radio"/>					
23. ¿Ha participado en actividades de formación profesional y desarrollo personal para la mejora en la calidad de los servicios y en el crecimiento institucional?	<input type="radio"/>					

Este contenido no está creado ni respaldado por Microsoft. Los datos que envíe se enviarán al propietario del formulario.

