

# **Evaluación de la Productividad y Competencia Técnica**

Formulario para evaluar el comportamiento, la ética y las habilidades interpersonales de los universitarios, para una gestión eficiente y efectiva del personal.

# Aspectos



## Cumplimiento de metas y objetivos

Alineación con el Plan de Desarrollo Institucional PDI y la productividad



## Calidad del trabajo

Cumplimiento de Estándares, exactitud y precisión



## Competencias profesionales y técnicas

Dominio de habilidades y conocimientos. Capacidad para la resolución de problemas



## Compromiso y responsabilidad

Asistencia y puntualidad.  
Cumplimiento de plazos



## Trabajo en equipo y colaboración

Capacidad de colaboración.  
Contribución al Clima Laboral

# Aspectos



## Adaptabilidad y Flexibilidad

Manejo de cambios  
Proactividad



## Iniciativa e Innovación

Generación de ideas  
Creatividad en la solución  
de problemas



## Comunicación y Relación con usuarios

Comunicación eficaz  
Relación con los  
estudiantes y el  
público



## Cumplimiento de normas institucionales

Ética y conducta profesional  
Conformidad con las  
Políticas de seguridad y  
salud

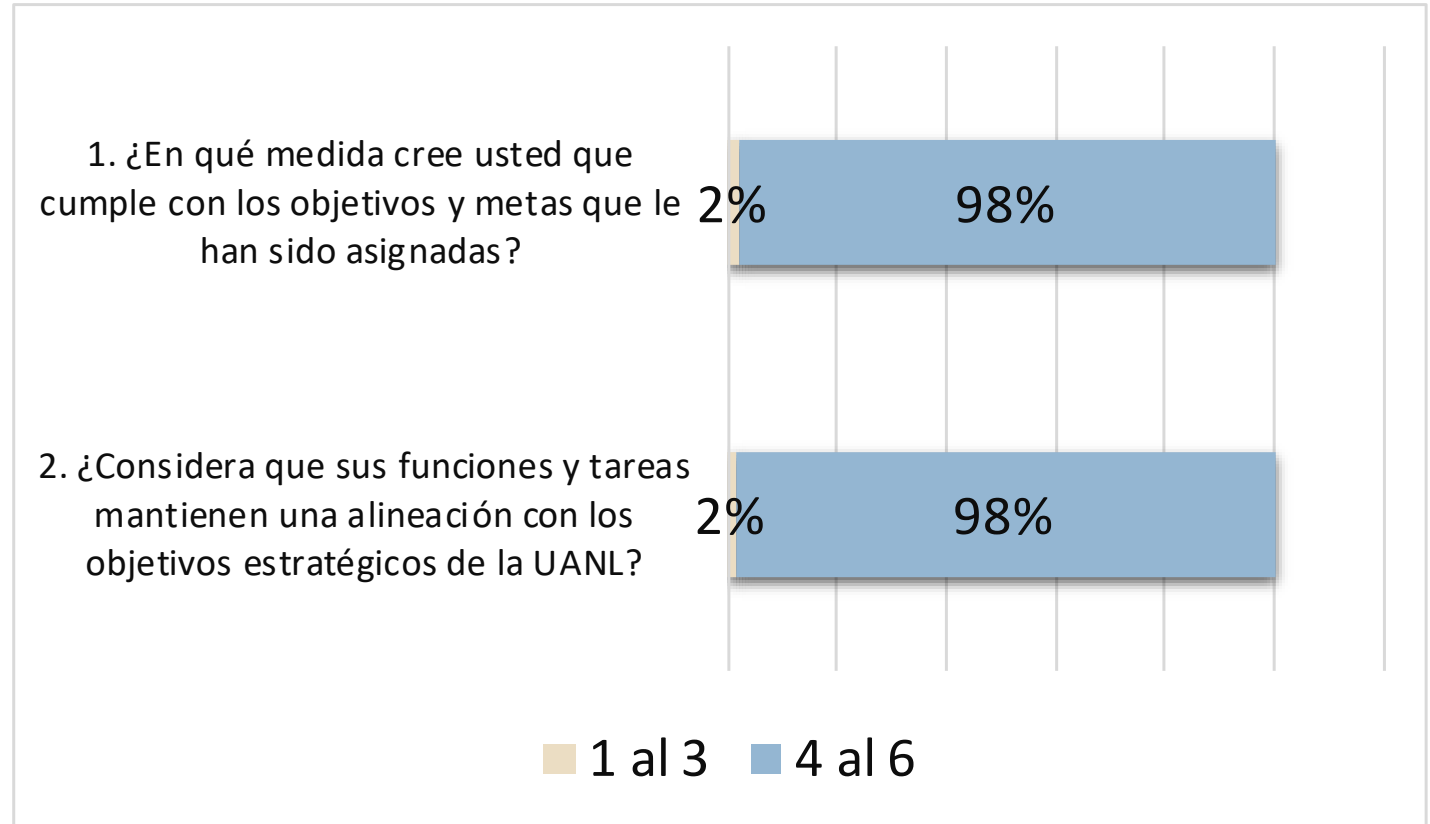


## Desarrollo Profesional y Capacitación Continua

Actualización de  
conocimientos  
Desarrollo de nuevas  
competencias

# Cumplimiento de metas y objetivos

Alineación con  
el Plan de  
Desarrollo  
Institucional PDI  
y la  
productividad



Gestión con  
humanismo



Responsabilidad  
Social  
Universitaria

# Políticas y Estrategias

1

Se fomentará que cada dependencia académica elabore y actualice su Plan de Desarrollo, alineado al Plan de Desarrollo Institucional, para propiciar la mejora continua de sus programas y procesos educativos, sus indicadores de desempeño y sus esquemas, y asegurar una gestión socialmente responsable

1

Formular para cada dependencia académica un plan de desarrollo alineado al Plan de Desarrollo Institucional que contenga un proyecto de visión vigente, así como las políticas, estrategias y programas para hacerlo realidad, para superar las debilidades identificadas en el proceso de autoevaluación, asegurar la mejora continua de sus programas y procesos educativos y el fortalecimiento de sus esquemas, con el propósito de garantizar una gestión socialmente responsable

2

Fortalecer las capacidades institucionales para la planeación estratégica y la evaluación de proyectos en las dependencias académicas y administrativas, a través de programas permanentes de formación presenciales y en línea.

# Políticas y Estrategias

2

Se fortalecerá el Modelo de Gestión para Resultados, garantizando que se sustente en políticas y estándares de calidad total, ética laboral, profesionalización del servicio, productividad, rendición oportuna de cuentas y transparencia

1

Fortalecer las capacidades institucionales para la planeación estratégica y la evaluación de proyectos en las dependencias académicas y administrativas, a través de programas permanentes de formación presenciales y en línea

2

Apoyar la capacitación y el desarrollo de habilidades del personal directivo y administrativo de la Universidad para el desempeño de sus funciones, en materia de planeación, transparencia y manejo de sistemas de gestión de la calidad bajo normas internacionales

3

Realizar una reingeniería de puestos, funciones y objetivos que permitan fortalecer el cumplimiento y la atención oportuna de la Misión de la UANL, con base en la normativa

# Políticas y Estrategias

3

Se impulsará la cultura de la evaluación sistemática institucional de actores y procesos de gestión, con fines diagnósticos, de retroalimentación y mejora continua de la calidad, alineado al Modelo de Gestión para Resultados

1

Establecer un programa permanente de seguimiento de indicadores institucionales que permitan evaluar los resultados de la gestión para la toma de decisiones

2

Fortalecer la aplicación de encuestas de satisfacción de estudiantes, profesores, empleadores y de los egresados de los programas educativos en las distintas modalidades

# Políticas y Estrategias

4

Se asegurará que la Universidad cuente con un Modelo de Responsabilidad Social Universitaria en permanente actualización, alineado con el Plan de Desarrollo, que contribuya a la toma de decisiones en esta materia y asegure la pertinencia y vigencia en el diseño y la implementación de proyectos y actividades que contribuyan a lograr que la Universidad sea un referente a nivel local, regional, nacional e internacional

1 Diseñar e implementar un plan de acción para promover entre la comunidad universitaria la práctica cotidiana de principios, valores y buenos hábitos comunes, así como la promoción y la protección y el respeto a los derechos humanos, la cultura de paz y a la no discriminación.

2

Mantener actualizado el Código de Ética institucional y el código de Integridad Académica, difundidos y aceptados por toda la comunidad universitaria.



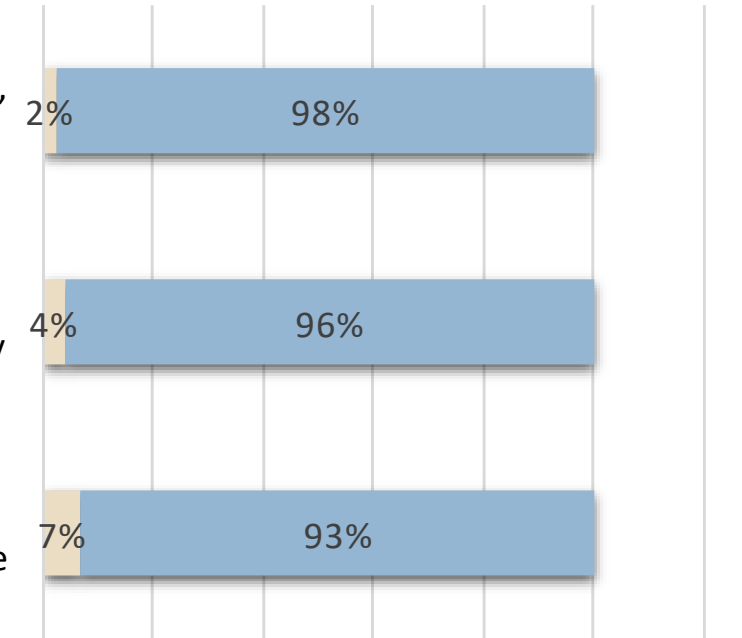
# Calidad del Trabajo

Cumplimiento  
de Estándares  
Exactitud y  
Precisión

3. ¿El trabajo que se realiza está alineado con las normas, regulaciones, políticas y criterios de calidad establecidos por la universidad?

4. ¿Los procesos académicos y procedimientos administrativos son claros y detallados para evitar errores y asegurar la consistencia, en áreas...

5. ¿Las decisiones y acciones en áreas como la investigación, la gestión de recursos y la atención a estudiantes se llevan a cabo con la precisión y...



■ 1 al 3 ■ 4 al 6



Gestión con  
humanismo



Responsabilidad  
Social  
Universitaria

# Políticas y Estrategias

1

Se garantizará el cumplimiento de la normatividad institucional y de los acuerdos del H. Consejo Universitario

1

Socializar ampliamente entre la comunidad universitaria la normatividad institucional para asegurar su cumplimiento en el desarrollo de las funciones.

2

Adecuar la normativa de la Universidad que garantice y coadyuve a la gobernabilidad, sustentabilidad y al buen funcionamiento de la Institución, de acuerdo con los cambios en el entorno global.

# Políticas y Estrategias

2

Se fortalecerá el Modelo de Gestión para Resultados, garantizando que se sustente en políticas y estándares de calidad total, ética laboral, profesionalización del servicio, productividad, rendición oportuna de cuentas y transparencia

1

Fortalecer el sistema y los procesos de gestión y coordinación, para una planeación con un enfoque estratégico, participativo y efectivo, que contribuyan a la evaluación, la formulación del presupuesto y la administración eficiente, congruente y eficaz, con sustento en un sistema de información e indicadores de desempeño, apoyados en el uso de los Sistemas

2

Fortalecer las capacidades institucionales para la planeación estratégica y la evaluación de proyectos en las dependencias académicas y administrativas, a través de programas permanentes de formación presenciales y en línea

3

Apoyar la capacitación y el desarrollo de habilidades del personal directivo y administrativo de la Universidad para el desempeño de sus funciones, en materia de planeación, transparencia y manejo de sistemas de gestión de la calidad bajo normas internacionales

4

Realizar una reingeniería de puestos, funciones y objetivos que permitan fortalecer el cumplimiento y la atención oportuna de la Misión de la UANL, con base en la normativa

# Políticas y Estrategias

3

Se promoverá la obligatoriedad de contar con una trayectoria universitaria y tiempo completo para ocupar cargos de autoridad.

1

Actualizar la normativa institucional para asegurar que aquellos que ocupen cargos de autoridad, cuenten con una trayectoria universitaria de tiempo completo

2

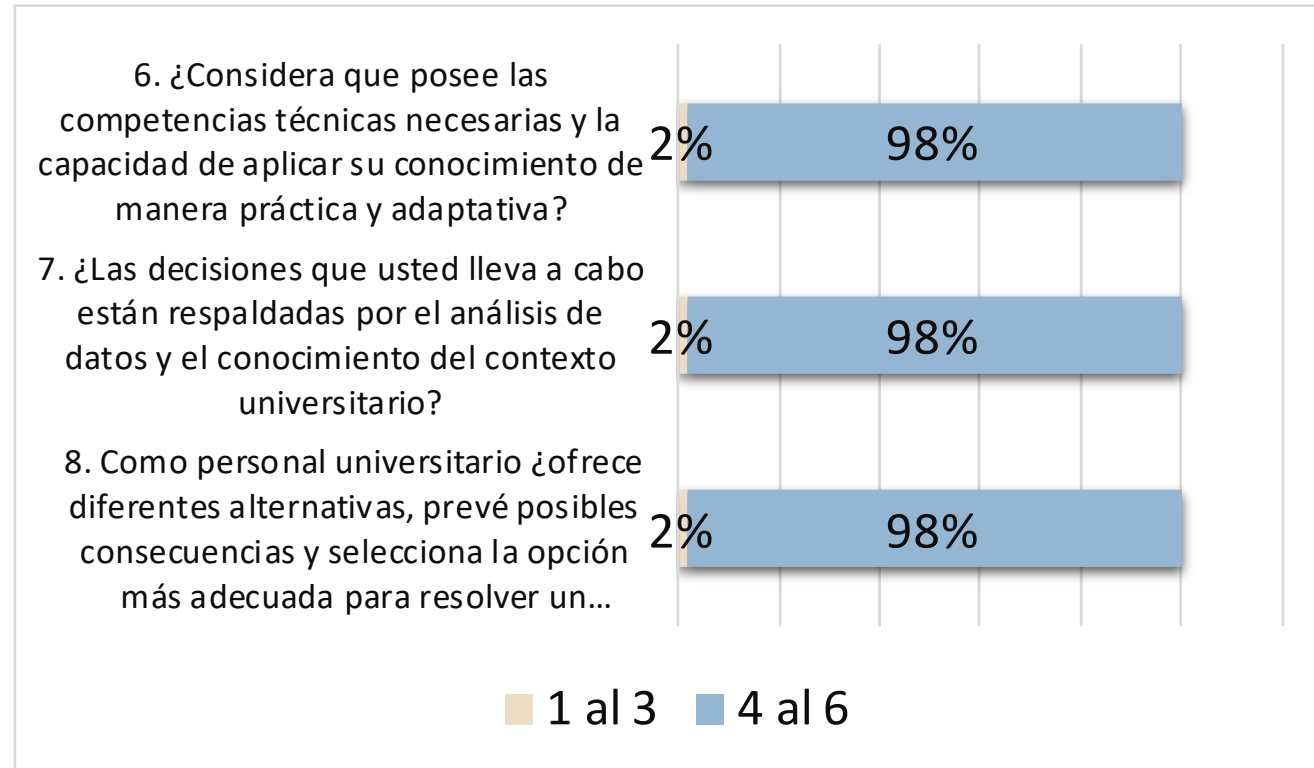
Implementar un Programa de Formación para la Gestión Universitaria dirigido a directivos, personal docente y administrativo

3

Ofrecer programas de desarrollo profesional para la comunidad universitaria, acordes con la normatividad de la Secretaría de Educación Pública, así como los programas nacionales e internacionales de desarrollo educativo

# Competencias Profesionales y Técnicas

Dominio de habilidades y conocimientos  
Capacidad para la Resolución de Problemas



Bienestar del universitario



Gestión con humanismo

# Políticas y Estrategias

1 Se asegurará la pertinencia y suficiencia del capital humano necesario para que la Institución desarrolle con eficiencia y calidad en sus funciones sustantivas

1 Evaluar la estructura organizacional y, con base en los resultados y la experiencia adquiridos, realizar, en su caso, las adecuaciones que se requieran para asegurar el cumplimiento de las funciones y los objetivos institucionales, con los puestos y áreas de trabajo necesarios y pertinentes

2 Actualizar la normativa de reclutamiento, contratación y atención a los empleados académicos, administrativos e intendencia de la UANL, para mejorar las condiciones laborales y de desempeño de cada uno de ellos y contribuir a un buen clima organizacional

3 Vigilar que exista una correspondencia entre el personal contratado, las plazas, la estructura organizacional y la política salarial que esté acorde con la realidad, y en caso de no haberla, realizar los ajustes necesarios

4 Gestionar revisiones anuales al tabulador y a las condiciones contractuales, que contribuyan a la estabilidad laboral de los trabajadores universitarios

# Políticas y Estrategias

2

Se impulsará la cultura de la evaluación sistemática institucional de actores y procesos de gestión, con fines diagnósticos, de retroalimentación y mejora continua de la calidad, alineado al Modelo de Gestión para Resultados

1

Establecer un programa permanente de seguimiento de indicadores institucionales que permitan evaluar los resultados de la gestión para la toma de decisiones

2

Fortalecer la aplicación de encuestas de satisfacción de estudiantes, profesores, empleadores y de los egresados de los programas educativos en las distintas modalidades

3

Desarrollar mecanismos de monitoreo permanente de evaluación de los servicios, a través de la opinión de la sociedad y sus diferentes actores, y utilizar los resultados para impulsar la mejora continua y el aseguramiento de la calidad

# Políticas y Estrategias

3

Desarrollar mecanismos de monitoreo permanente de evaluación de los servicios, a través de la opinión de la sociedad y sus diferentes actores, y utilizar los resultados para impulsar la mejora continua y el aseguramiento de la calidad

1

Identificar y sistematizar buenas prácticas laborales (seguridad e higiene en laboratorios, centros de investigación, etc.), implementándolas en diferentes áreas del quehacer institucional

2

Realizar estudios anuales de clima laboral, e implementar acciones de mejora para atender las problemáticas identificadas



# Compromiso y Responsabilidad

Asistencia y  
Puntualidad  
Cumplimiento de  
Plazos

9. ¿Considera que su cultura de trabajo es organizada, orientada a resultados y con un alto nivel de compromiso con los valores y metas institucionales?

1% 99%

10. ¿Considera que su nivel de puntualidad coadyuva en el desarrollo institucional y asegura que el tiempo asignado se utiliza de manera óptima?

3% 97%

11. ¿Considera que el tiempo que se dedica a los servicios y al procesamiento de trámites es suficiente para que se realicen sin demoras sin afectar a los...

2% 98%

■ 1 al 3 ■ 4 al 6



Bienestar del  
universitario



Gestión con  
humanismo



Responsabilidad  
Social  
Universitaria

# Políticas y Estrategias

1

Se fortalecerá la cultura de planeación, seguimiento y evaluación sistemática que, bajo un enfoque estratégico, proporcione evidencia de la pertinencia y eficacia de las acciones emprendidas para fortalecer el proceso de transformación y desarrollo institucional

1

Implementar un plan de acción en las dependencias académicas y administrativas de la Universidad, así como entre la población estudiantil, para socializar el Plan de Desarrollo Institucional vigente y los planes de las dependencias académicas, logrando la apropiación de todos sus componentes

2

Implementar un Programa de Formación para la Gestión Universitaria dirigido a directivos, personal docente y administrativo

3

Difundir el proyecto de Visión y el Plan de Desarrollo Institucional en los sectores público, social y empresarial de la Entidad, reconociendo que en ellos se plasman las grandes aspiraciones y compromisos institucionales

4

Establecer un mecanismo sistemático, coordinado y coherente, para la actualización del Plan de Desarrollo Institucional, así como para la implementación, el seguimiento, la evaluación de los avances e impactos y el cumplimiento de sus metas

# Políticas y Estrategias

2

Se fortalecerá el Modelo de Gestión para Resultados, garantizando que se sustente en políticas y estándares de calidad total, ética laboral, profesionalización del servicio, productividad, rendición oportuna de cuentas y transparencia

1

Fortalecer el sistema y los procesos de gestión y coordinación, para una planeación con un enfoque estratégico, participativo y efectivo, que contribuyan a la evaluación, la formulación del presupuesto y la administración eficiente, congruente y eficaz, con sustento en un sistema de información e indicadores de desempeño, apoyados en el uso de los Sistemas de Información Institucionales

2

Fortalecer las capacidades institucionales para la planeación estratégica y la evaluación de proyectos en las dependencias académicas y administrativas, a través de programas permanentes de formación presenciales y en línea

3

Apoyar la capacitación y el desarrollo de habilidades del personal directivo y administrativo de la Universidad para el desempeño de sus funciones, en materia de planeación, transparencia y manejo de sistemas de gestión de la calidad bajo normas internacionales

4

Realizar una reingeniería de puestos, funciones y objetivos que permitan fortalecer el cumplimiento y la atención oportuna de la Misión de la UANL, con base en la normativa

# Políticas y Estrategias

3

Se asegurará que la Universidad cuente con un Modelo de Responsabilidad Social Universitaria en permanente actualización, alineado con el Plan de Desarrollo, que contribuya a la toma de decisiones en esta materia y asegure la pertinencia y vigencia en el diseño y la implementación de proyectos y actividades que contribuyan a lograr que la Universidad sea un referente a nivel local, regional, nacional e internacional

1

Diseñar e implementar un plan de acción para promover entre la comunidad universitaria la práctica cotidiana de principios, valores y buenos hábitos comunes, así como la promoción y la protección y el respeto a los derechos humanos, la cultura de paz y a la no discriminación

2

Mantener actualizado el Código de Ética institucional y el código de Integridad Académica, difundidos y aceptados por toda la comunidad universitaria

# Trabajo en Equipo y Colaboración

Condiciones físicas de las instalaciones y recursos tecnológicos disponibles



Bienestar del universitario



Gestión con humanismo



Órganos colegiados

# Políticas y Estrategias

1

Se promoverá el bienestar social y humano de la comunidad universitaria, a partir del fomento de una convivencia armoniosa, igualitaria, justa y pacífica

1

Promover la colaboración inteligente, armoniosa e incluyente entre la comunidad universitaria

2

Impulsar medidas que favorezcan la construcción de entornos de paz, incluyentes y éticos

# Políticas y Estrategias

2

Se fomentará la revisión y actualización de instrumentos normativos a fin de propiciar el desarrollo adecuado de las actividades institucionales relacionadas con la salud y el bienestar de la comunidad universitaria

1

Actualizar los instrumentos normativos a fin de propiciar el desarrollo adecuado de las actividades institucionales relacionadas con la salud y el bienestar de la comunidad universitaria

# Políticas y Estrategias

3

Se asegurará el adecuado funcionamiento de los órganos colegiados y la existencia de medios institucionales que contribuyan a lograr un alto grado de gobernabilidad institucional

1

Incentivar el análisis colegiado de la información institucional, a fin de que los resultados se utilicen en los procesos de planeación y de mejora continua de la calidad

2

Garantizar que las políticas y decisiones de gobernanza promuevan la inclusión y la equidad incluyendo los principios de diversidad

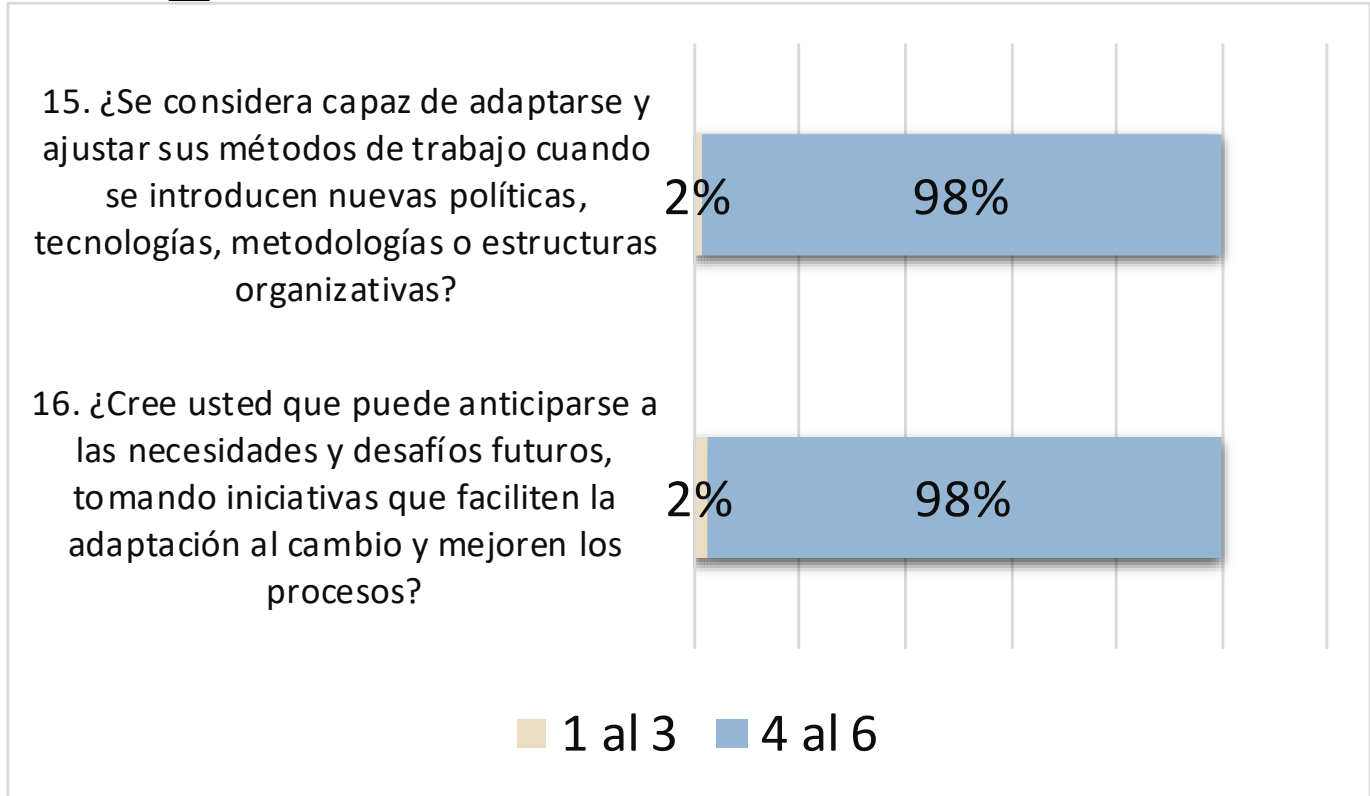
3

Mantener una actualización permanente en gobernanza y ética para los miembros de los órganos colegiados, personal administrativo y docente



# Adaptabilidad y Flexibilidad

Manejo de  
cambios.  
Proactividad



# Políticas y Estrategias

1

Se asegurará que la planta académica cuente con el perfil adecuado para la mejor atención de los programas educativos que oferta la Institución, considerando, además de la formación disciplinar, las dimensiones pedagógicas, de desarrollo humano, de comunicación y tecnológicas; que les permita desarrollar su función académica con eficacia

1

Establecer el perfil idóneo del docente universitario, incorporando, además de la dimensión disciplinar, la pedagógica, la de comunicación efectiva, la de desarrollo humano, así como la digital-tecnológica, asegurando los mecanismos para su desarrollo desde su ingreso y durante su trayectoria dentro de la Universidad

# Políticas y Estrategias

2

Se fortalecerán las capacidades de resiliencia institucional, para enfrentar oportunamente situaciones contingentes que pongan en riesgo el desarrollo de sus funciones.

1

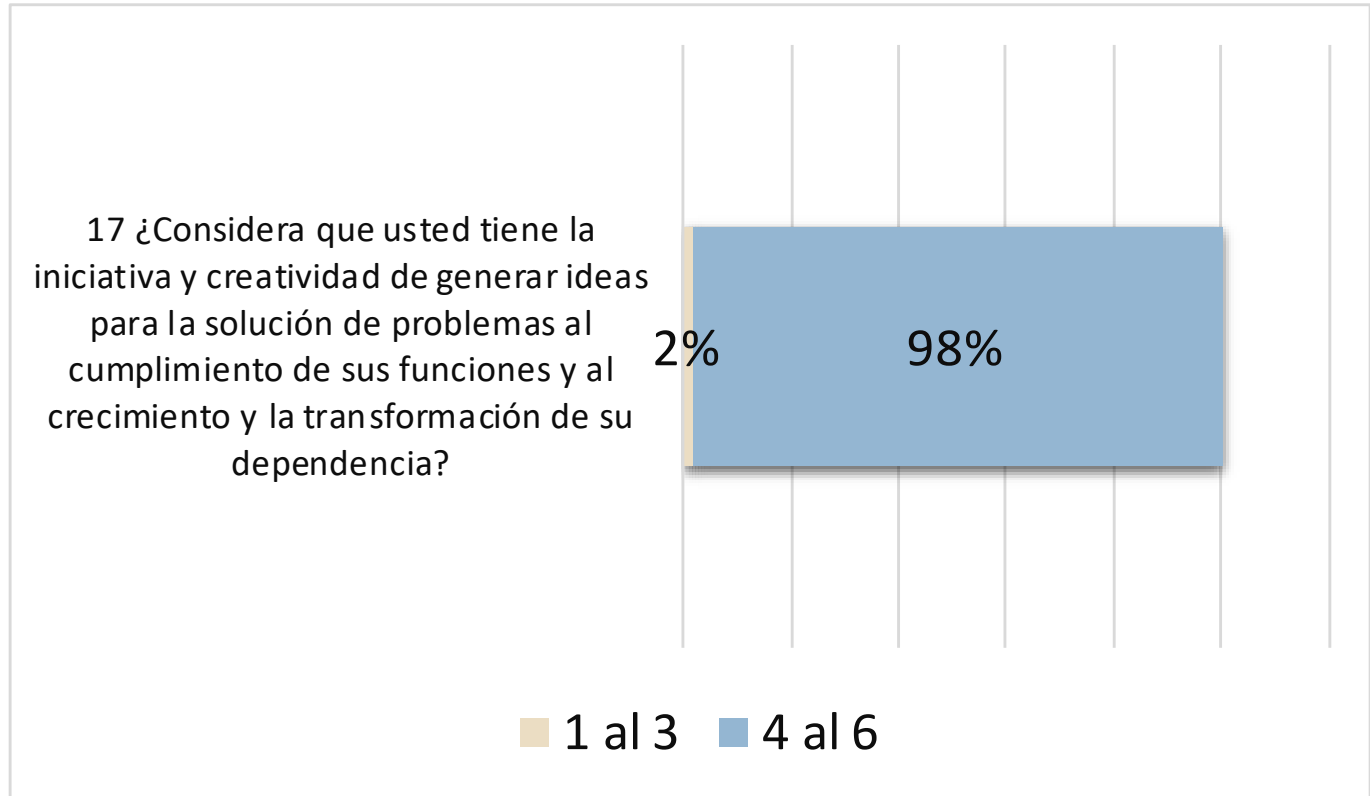
Establecer una comisión de alto nivel para dar seguimiento a los compromisos y programas de gestión en situaciones de contingencia

2

Sistematizar y fortalecer acciones exitosas que contribuyan a atender situaciones contingentes que hayan puesto en riesgo el cumplimiento de las funciones institucionales

# Iniciativa e Innovación

Generación de Ideas  
Creatividad en la solución de Problemas



# Políticas y Estrategias

1 Se asegurará que la planta académica cuente con el perfil adecuado para la mejor atención de los programas educativos que oferta la Institución, considerando, además de la formación disciplinar, las dimensiones pedagógicas, de desarrollo humano, de comunicación y tecnológicas; que les permita desarrollar su función académica con eficacia

1 Asegurar la habilitación docente de los profesores que le permita desarrollar su función con eficacia, a través de proyectos de formación que integren el desarrollo de competencias digitales, la creatividad, las relaciones interpersonales, el autoconocimiento, la interdisciplinariedad, la multiculturalidad, el pensamiento crítico, la educación en valores, la capacitación en el modelo educativo institucional, la gestión de grupos, las tendencias mundiales en educación, entre otras

# Políticas y Estrategias

2

Se fortalecerá la cultura de planeación, seguimiento y evaluación sistemática que, bajo un enfoque estratégico, proporcione evidencia de la pertinencia y eficacia de las acciones emprendidas para fortalecer el proceso de transformación y desarrollo institucional

1

Implementar un Programa de Formación para la Gestión Universitaria dirigido a directivos, personal docente y administrativo

# Comunicación y Relación con Usuarios

Comunicación Eficaz. Relación con los Estudiantes y el Público en General

18. ¿Qué tan satisfecho(a) se siente con su capacidad para transmitir información de manera clara, precisa y oportuna?

2% 98%

19. ¿Se percibe con la capacidad para interactuar de manera respetuosa, empática y profesional, generando una experiencia positiva y contribuyendo a una imagen favorable de la universidad?

2% 98%

■ 1 al 3 ■ 4 al 6



Profesionalización docente



Bienestar del universitario



Gestión con humanismo

# Políticas y Estrategias

1

Se asegurará que la planta académica cuente con el perfil adecuado para la mejor atención de los programas educativos que oferta la Institución, considerando, además de la formación disciplinar, las dimensiones pedagógicas, de desarrollo humano, de comunicación y tecnológicas; que les permita desarrollar su función académica con eficacia

1

Asegurar la habilitación docente de los profesores que le permita desarrollar su función con eficacia, a través de proyectos de formación que integren el desarrollo de competencias digitales, la creatividad, las relaciones interpersonales, el autoconocimiento, la interdisciplinariedad, la multiculturalidad, el pensamiento crítico, la educación en valores, la capacitación en el modelo educativo institucional, la gestión de grupos, las tendencias mundiales en educación, entre otras



# Políticas y Estrategias

2

Se promoverá el bienestar social y humano de la comunidad universitaria, a partir del fomento de una convivencia armoniosa, igualitaria, justa y pacífica.

1

Promover la colaboración inteligente, armoniosa e incluyente entre la comunidad universitaria.

2

Impulsar medidas que favorezcan la construcción de entornos de paz, incluyentes y éticos

# Políticas y Estrategias

3

Se impulsará el mejoramiento de las condiciones laborales y de desempeño del capital humano de la Universidad, así como del clima organizacional

1

Identificar y sistematizar buenas prácticas laborales (seguridad e higiene en laboratorios, centros de investigación, etc.), implementándolas en diferentes áreas del quehacer institucional

2

Realizar estudios anuales de clima laboral, e implementar acciones de mejora para atender las problemáticas identificadas

# Políticas y Estrategias

4

Se emprenderán acciones para la formación y capacitación de la comunidad universitaria en igualdad de género, diversidad sexual e inclusión

1

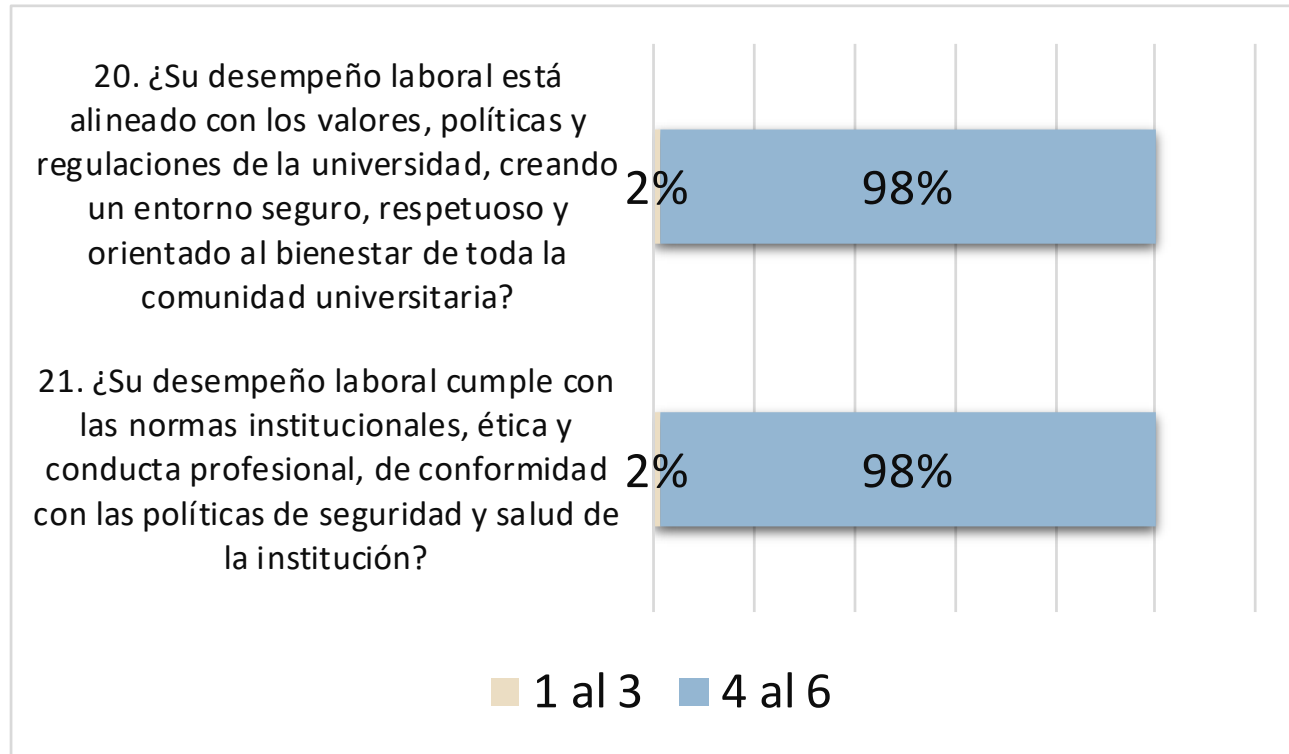
Fortalecer el programa de formación en la gestión incorporando temáticas relativas a la igualdad de género, diversidad sexual e inclusión en la UANL

2

Promover la formación, actualización y capacitación de la comunidad universitaria en temas de igualdad de género, diversidad sexual e inclusión, a través de diversos eventos académicos tales como cursos, talleres, seminarios, conferencias, coloquios, simposio, diplomados, y otros

# Cumplimiento de normas institucionales

Ética y conducta profesional.  
Conformidad con las Políticas de seguridad y salud



Bienestar del universitario



Gestión con humanismo



Órganos colegiados



Responsabilidad Social Universitaria

# Políticas y Estrategias

1 Se promoverá el bienestar social y humano de la comunidad universitaria, a partir del fomento de una convivencia armoniosa, igualitaria, justa y pacífica.

1

Promover la colaboración inteligente, armoniosa e incluyente entre la comunidad universitaria.

2

Impulsar medidas que favorezcan la construcción de entornos de paz, incluyentes y éticos

# Políticas y Estrategias

2

Se fomentará la revisión y actualización de instrumentos normativos a fin de propiciar el desarrollo adecuado de las actividades institucionales relacionadas con la salud y el bienestar de la comunidad universitaria

1

Actualizar los instrumentos normativos a fin de propiciar el desarrollo adecuado de las actividades institucionales relacionadas con la salud y el bienestar de la comunidad universitaria

# Políticas y Estrategias

3

Se garantizará el cumplimiento de la normatividad institucional y de los acuerdos del H. Consejo Universitario

1

Socializar ampliamente entre la comunidad universitaria la normativa institucional para asegurar su cumplimiento en el desarrollo de las funciones

# Políticas y Estrategias

4

Se impulsará el mejoramiento de las condiciones laborales y de desempeño del capital humano de la Universidad, así como del clima organizacional

1

Identificar y sistematizar buenas prácticas laborales (seguridad e higiene en laboratorios, centros de investigación, etc.), implementándolas en diferentes áreas del quehacer institucional.



# Políticas y Estrategias

5

Se emprenderán acciones para la formación y capacitación de la comunidad universitaria en igualdad de género, diversidad sexual e inclusión

Fortalecer el programa de formación en la gestión incorporando temáticas relativas a la igualdad de género, diversidad sexual e inclusión en la UANL

1

# Políticas y Estrategias

6

Se asegurará que la Universidad cuente con un Modelo de Responsabilidad Social Universitaria en permanente actualización, alineado con el Plan de Desarrollo, que contribuya a la toma de decisiones en esta materia y asegure la pertinencia y vigencia en el diseño y la implementación de proyectos y actividades que contribuyan a lograr que la Universidad sea un referente a nivel local, regional, nacional e internacional.

1

Mantener actualizado el Código de Ética institucional y el código de Integridad Académica, difundidos y aceptados por toda la comunidad universitaria

# Políticas y Estrategias

7

Se fomentará la formulación y aplicación de un plan de fortalecimiento de la imagen institucional que, sustentado en la promoción de los logros y contribuciones más relevantes de la Universidad en el cumplimiento de sus funciones y en el proceso de transformación, propicie un mayor reconocimiento y aprecio por parte de la sociedad, y fortalezca la identidad y el compromiso de los miembros de la comunidad con el quehacer institucional

1

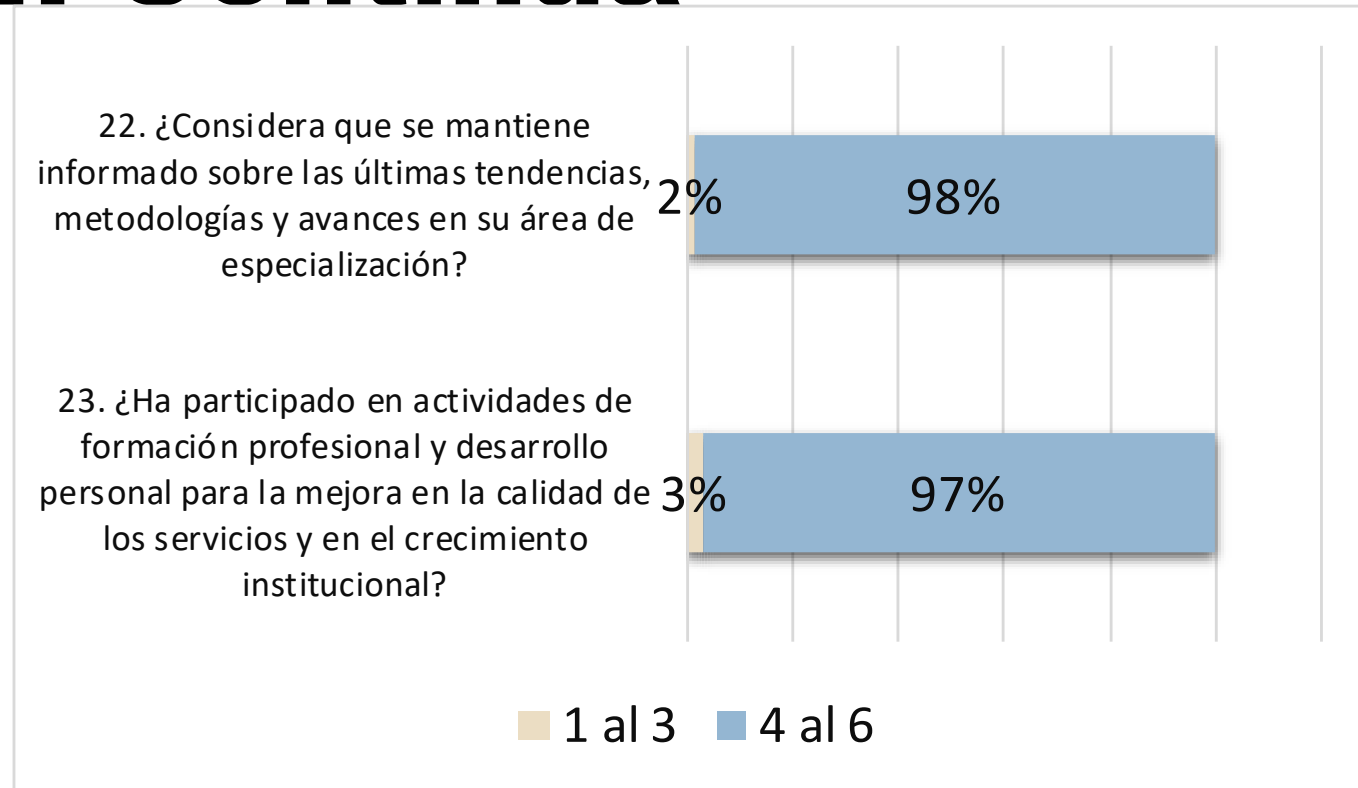
Fortalecer el uso de criterios de diseño y las aplicaciones de la imagen institucional, basados en el manual de identidad institucional, así como en los manuales de uso y aplicaciones de identidad específica, con una supervisión colegiada y permanente de su implementación

2

Promover la imagen y logros institucionales con la participación de los consejos consultivos externos, a través de un plan acción diseñado con este propósito

# Desarrollo Profesional y Capacitación Continua

Actualización de Conocimientos.  
Desarrollo de Nuevas Competencias



Bienestar del universitario



Gestión con humanismo



Responsabilidad Social Universitaria



Profesionalización docente

# Políticas y Estrategias

1

Se asegurará que la planta académica cuente con el perfil adecuado para la mejor atención de los programas educativos que oferta la Institución, considerando, además de la formación disciplinar, las dimensiones pedagógicas, de desarrollo humano, de comunicación y tecnológicas; que les permita desarrollar su función académica con eficacia

1

Fortalecer el plan de desarrollo de la planta académica para lograr la máxima habilitación y formación de los profesores, que proporcione elementos para la toma de decisiones relacionadas con su desarrollo personal y profesional

2

Actualizar de manera permanente las competencias pedagógicas, digitales, de comunicación y disciplinarias del personal académico de los niveles medio superior y superior

3

Contar con un plan de desarrollo de la planta académica que permita lograr la formación de los docentes en áreas estratégicas

# Políticas y Estrategias

1

Se asegurará que la planta académica cuente con el perfil adecuado para la mejor atención de los programas educativos que oferta la Institución, considerando, además de la formación disciplinar, las dimensiones pedagógicas, de desarrollo humano, de comunicación y tecnológicas; que les permita desarrollar su función académica con eficacia

3

Establecer el perfil idóneo del docente universitario, incorporando, además de la dimensión disciplinar, la pedagógica, la de comunicación efectiva, la de desarrollo humano, así como la digital-tecnológica, asegurando los mecanismos para su desarrollo desde su ingreso y durante su trayectoria dentro de la Universidad

4

Asegurar la habilitación docente de los profesores que le permita desarrollar su función con eficacia, a través de proyectos de formación que integren el desarrollo de competencias digitales, la creatividad, las relaciones interpersonales, el autoconocimiento, la interdisciplinariedad, la multiculturalidad, el pensamiento crítico, la educación en valores, la capacitación en el modelo educativo institucional, la gestión de grupos, las tendencias mundiales en educación, entre otras

# Políticas y Estrategias

3

Contar con un plan de desarrollo de la planta académica que permita lograr la formación de los docentes en áreas estratégicas

1

Diseñar, validar, aprobar y socializar el programa de formación permanente

# Políticas y Estrategias

4

Se fomentará la revisión y actualización de instrumentos normativos a fin de propiciar el desarrollo adecuado de las actividades institucionales relacionadas con la salud y el bienestar de la comunidad universitaria

1

Actualizar los instrumentos normativos a fin de propiciar el desarrollo adecuado de las actividades institucionales relacionadas con la salud y el bienestar de la comunidad universitaria