



# **Plan de Seguimiento y Evaluación PDI 2024-2040**

**Modelo de Gestión de la UANL**

Modelo de gestión para resultados en el desarrollo; BID  
Declaraciones de la UNESCO  
ANUIES  
Plan Estratégico para el Estado de Nuevo León



Planeación y desarrollo institucional  
PDI UANL 2024-2040

Diagnóstico  
Marco axiológico  
Visión, misión, atributos y valores

Ejes rectores y transversales  
Políticas, estrategias, metas e indicadores

Estructura organizacional  
Objetivos y funciones alineados al PDI

Rendición de cuentas

Seguimiento y evaluación

Propuesta de mejora

Rediseño de políticas y estrategias

Evaluación de resultados

Cambios a corto y mediano plazos

Metas alcanzadas a corto y mediano plazo

Semaforización de avances

Beneficios de la población objetivo  
Producción académica, científica y tecnológica

Beneficios de la población objetivo  
Bienes y servicios de impacto social

Beneficios de la población objetivo  
Formación de nivel medio superior y superior



Formulación de proyectos

Programa Operativo Anual POA

Recursos humanos, financieros e infraestructura

Presupuesto basado en Resultados PbR

Impacto social esperado

Matriz de Indicadores de Resultados MIR

Gestión de los recursos

Ejecución de programas y proyectos

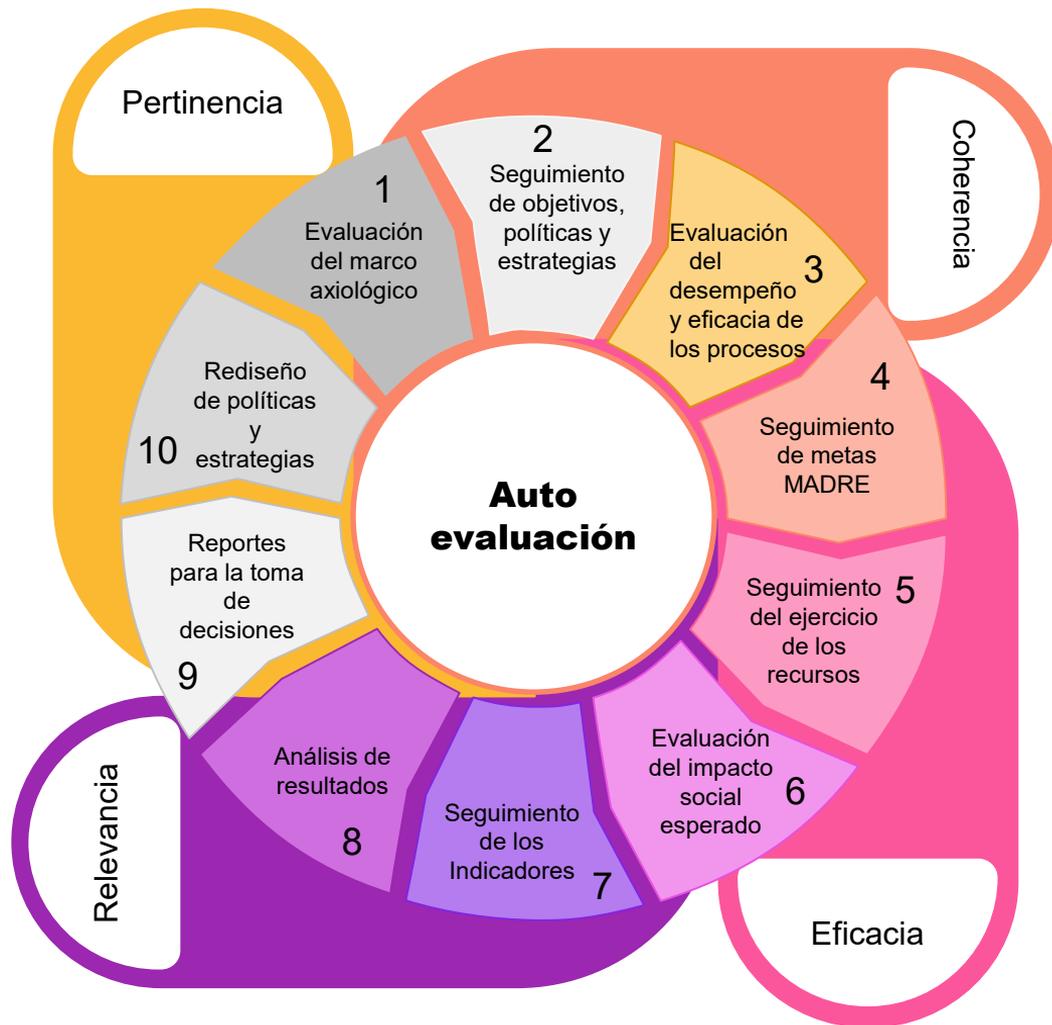
# Criterio: Pertinencia

Planeación y Desarrollo institucional PDI  
UANL 2022-2040



# Objetivo

- Garantizar la mejora continua y el desarrollo institucional de la UANL, mediante el seguimiento y la evaluación sistémica del quehacer universitario.



# 1. Evaluación del marco axiológico

- Consiste en analizar y valorar los principios éticos, los valores y atributos que guían las acciones y decisiones de la organización.
- Esto incluye examinar cómo estos valores se reflejan en la cultura organizacional y en las prácticas diarias, así como su alineación con la misión y visión de la Universidad.

## Misión

Propósito fundamental de la UANL y su contribución a la sociedad



## Visión

Expectativas de logros en la UANL en un futuro ideal



Marco axiológico



## Valores

Pautas permanentes asociadas al quehacer de la UANL



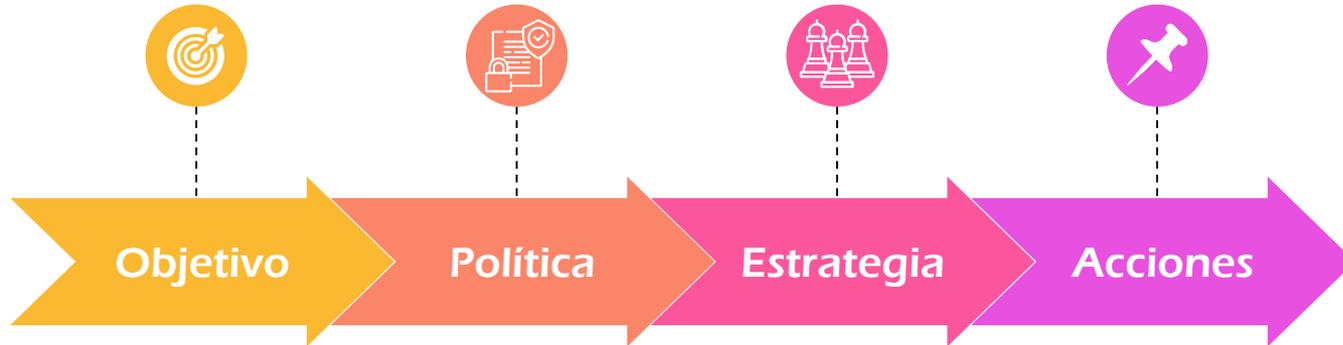
## Atributos

Tendencias mundiales y atención a necesidades en la UANL



## 2. Seguimiento de objetivos, políticas y estrategias

- Considera la revisión de los estándares institucionales, bajo el criterio de pertinencia y coherencia tomando en cuenta que deben ser precisos y comprensibles para todas las partes involucradas en el proceso de evaluación.



### 3. Evaluación del desempeño y eficacia de los procesos

- Para una evaluación completa del desempeño y la eficacia de los procesos organizacionales, es necesario realizar una serie de tareas que aborden diferentes aspectos, incluyendo el análisis de la estructura organizacional, la evaluación del desempeño de las funciones y el seguimiento de la formación en materia de gestión.



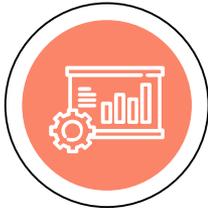
## 4. Seguimiento de metas MADRE

- En el marco de la formulación del Portafolio de Proyectos en la UANL se materializa la estrategia, fijando metas a las actividades, destinando recursos humanos, materiales y financieros.
- Estas metas deben ser medibles, alcanzables, definidas, relevantes y específicas en tiempo.



## 5. Seguimiento del ejercicio de los recursos

- El seguimiento presupuestal en una universidad es crucial para garantizar el uso eficiente y efectivo de los recursos financieros disponibles.



**POA**

**Programa Operativo Anual**

Formulación de proyectos



**PbR**

**Presupuesto basado en Resultados**

Recursos humanos, financieros e infraestructura



**MIR**

**Matriz de Indicadores de Resultados**

Impacto social esperado

## 6. Evaluación del impacto social esperado

- Evaluar el impacto social esperado es fundamental para comprender el alcance y la efectividad de un proyecto, programa o iniciativa en términos de su contribución al bienestar de la sociedad.



### Población objetivo

Formación de nivel medio superior



### Población objetivo

Formación de nivel superior



### Población objetivo

Bienes y servicios de impacto social



### Población objetivo

Producción académica, científica y tecnológica

## 7. Seguimiento de los indicadores

- Los indicadores clave de desempeño son formulados para medir el logro de los objetivos institucionales de cada uno de los ejes del plan.
- Cada indicador plasma de manera concreta y medible las aspiraciones institucionales



## 8. Análisis de resultados

- Se analizan y valoran los datos y resultados obtenidos para identificar tendencias, patrones y áreas de oportunidad y críticas, con el fin de contar una base sólida para la toma de decisiones y la programación de los posibles cambios.



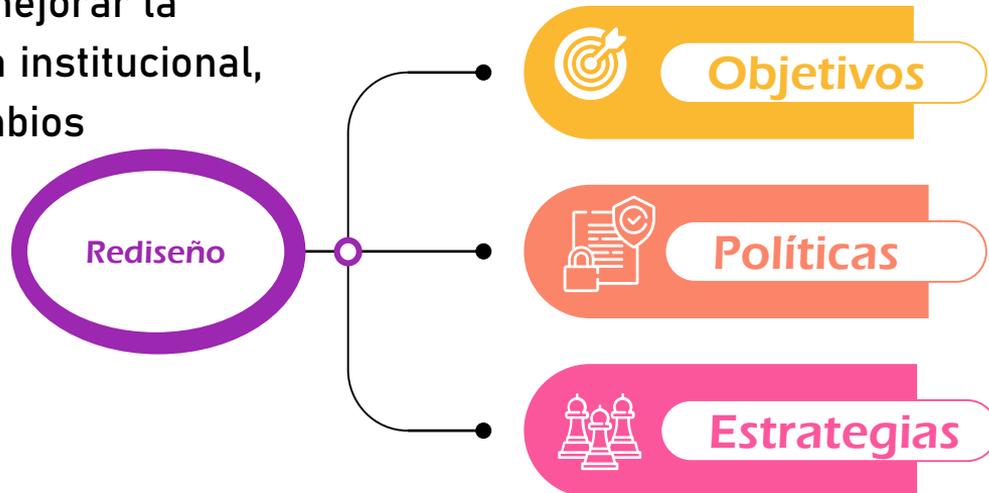
## 9. Reportes para la toma de decisiones

- Es importante la formulación de los documentos que sintetizan la información relevante obtenida durante el proceso de autoevaluación.
- Estos informes deben ser claros, concisos y proporcionar una visión integral del desempeño organizacional, deben incluir recomendaciones fundamentadas para apoyar la toma de decisiones estratégicas de las autoridades e instancias correspondientes.



# 10. Rediseño de políticas y estrategias

- Con base en los resultados del análisis y la evaluación se lleva a cabo el rediseño de políticas y estrategias en un ejercicio participativo a nivel institucional, que posibilita revisar y ajustar las directrices y planes de acción de la Universidad.
- Este rediseño busca mejorar la efectividad y eficiencia institucional, adaptándola a los cambios del entorno y alineándola con los planteamientos de su Visión.



# Formulación de proyectos institucionales

El detonante para la formulación de un proyecto institucional



## Diagnóstico

Identificación de fortalezas y debilidades

## Plan de trabajo

Propuestas de campaña

## Propuesta innovadora

Puesta en marcha de ideas innovadoras

## Generación de recursos

Oferta de productos y servicios

## Evaluación

Proceso participativo de consulta

# Elementos clave de un proyecto

## PLAN DE DESARROLLO

### Objetivo

Propósito que responde a un detonante



### Impacto

Indicadores que sirven para medir la mejora, conforme a las acciones realizadas



### Políticas

Determinan el rumbo de la institución conforme con base en su modelo de gestión



### Estrategias

Diseñadas para alcanzar los objetivos conforme a las políticas institucionales



### Recursos

Medios disponibles para llevar a cabo las acciones correspondientes, según la estrategia

# Esquema ejemplo de un Proyecto

