



**Universidad Autónoma de Nuevo León**

**Facultad de Trabajo Social  
y Desarrollo Humano**

**Licenciatura en Trabajo Social y Desarrollo Humano**

**Modalidad escolarizada  
Plan 401**





# FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO

## Licenciatura en Trabajo Social y Desarrollo Humano

Plan de estudios 401

Término de vigencia: enero 2024<sup>1</sup>

### Datos de identificación

**Nombre del programa educativo:** Licenciatura en Trabajo Social y Desarrollo Humano

**Modalidad:** Escolarizada

**Duración:** 9 semestres

**Tipo de período académico:** Semestral

**Doble titulación/doble grado:** No aplica

**Vigencia:** 8 de agosto de 2011

**Fecha de aprobación por el H. Consejo Universitario:** 10 de junio de 2011

### Perfil de egreso

#### a) Propósito:

El principal propósito del Programa Educativo, es la formación de profesionales del Trabajo Social y Desarrollo Humano, altamente calificados y competitivos a nivel nacional e internacional, que contribuyan al desarrollo pleno del ser humano y que respondan a las expectativas y retos de la sociedad.

De acuerdo a lo anterior, este propósito se traduce en responder a las demandas sociales de formar profesionales con una actitud crítica y de liderazgo, capaces de generar en los sectores poblacionales, procesos de sensibilización, organización y participación para la solución de la problemática social, asesorando y gestionando en organismos públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil, programas y proyectos orientados al desarrollo social.

#### b) Competencias del perfil de egreso

##### i. Competencias generales

Competencias instrumentales

1. Aplicar estrategias de aprendizaje autónomo en los diferentes niveles y campos del conocimiento que le permitan la toma de decisiones oportunas y pertinentes en los ámbitos personal, académico y profesional.
2. Utilizar los lenguajes lógico, formal, matemático, icónico, verbal y no verbal de acuerdo a su etapa de vida, para comprender, interpretar y expresar ideas, sentimientos, teorías y corrientes de pensamiento con un enfoque ecuménico.

---

<sup>1</sup> Este plan de estudio concluyó su vigencia, ya no se oferta para nuevo ingreso. La última generación ingresó en el periodo de enero-junio de 2024.



UANL

## FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO

3. Manejar las tecnologías de la información y la comunicación como herramienta para el acceso a la información y su transformación en conocimiento, así como para el aprendizaje y trabajo colaborativo con técnicas de vanguardia que le permitan su participación constructiva en la sociedad.
4. Dominar su lengua materna en forma oral y escrita con corrección, relevancia, oportunidad y ética adaptando su mensaje a la situación o contexto, para la transmisión de ideas y hallazgos científicos.
5. Emplear pensamiento lógico, crítico, creativo y propositivo para analizar fenómenos naturales y sociales que le permitan tomar decisiones pertinentes en su ámbito de influencia con responsabilidad social.
6. Utilizar un segundo idioma, preferentemente el inglés, con claridad y corrección para comunicarse en contextos cotidianos, académicos, profesionales y científicos.
7. Elaborar propuestas académicas y profesionales inter, multi y transdisciplinarias de acuerdo a las mejores prácticas mundiales para fomentar y consolidar el trabajo colaborativo.
8. Utilizar los métodos y técnicas de investigación tradicionales y de vanguardia para el desarrollo de su trabajo académico, el ejercicio de su profesión y la generación de conocimientos.

### Competencias personales y de interacción social

9. Mantener una actitud de compromiso y respeto hacia la diversidad de prácticas sociales y culturales que reafirman el principio de integración en el contexto local, nacional e internacional con la finalidad de promover ambientes de convivencia pacífica.
10. Intervenir frente a los retos de la sociedad contemporánea en lo local y global con actitud crítica y compromiso humano, académico y profesional para contribuir a consolidar el bienestar general y el desarrollo sustentable.
11. Practicar los valores promovidos por la UANL: verdad, equidad, honestidad, libertad, solidaridad, respeto a la vida y a los demás, paz, respeto a la naturaleza, integridad, comportamiento ético y justicia, en su ámbito personal y profesional para contribuir a construir una sociedad sustentable.

### Competencias integradoras

12. Construir propuestas innovadoras basadas en la comprensión holística de la realidad para contribuir a superar los retos del ambiente global interdependiente.
13. Asumir el liderazgo comprometido con las necesidades sociales y profesionales para promover el cambio social pertinente.
14. Resolver conflictos personales y sociales, de conformidad a técnicas específicas en el ámbito académico y de su profesión para la adecuada toma de decisiones.
15. Lograr la adaptabilidad que requieren los ambientes sociales y profesionales de incertidumbre de nuestra época para crear mejores condiciones de vida.

### Competencias específicas:

Competencias específicas	
No.	Declaración
1.	Intervenir con distintos grupos sociales, con el objetivo de elevar el nivel de bienestar social y la calidad de vida de las personas, aplicando los Métodos de Trabajo Social.



UANL

## FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO

2.	Facilitar procesos de autoconocimiento y conocimiento de su entorno, que permitan mejorar las relaciones interpersonales, el desarrollo de potencialidades y capacidades humanas en forma integral, para coadyuvar en el logro del bienestar y la salud con base en las teorías propias del Trabajo Social y Desarrollo Humano.
3.	Diseñar programas de educación para el cambio social, que contribuyan a la sensibilización de los actores involucrados, generando procesos de capacitación, organización y participación, fundamentados en la Pedagogía Social.
4.	Coordinar equipos técnicos, unidades de gestión y servicios institucionales y comunitarios, para lograr el cumplimiento de objetivos y metas de los actores y sectores sociales, tomando en cuenta las Políticas Sociales e Institucionales.
5.	Generar procesos de participación comunitaria, para la solución de problemas y necesidades sociales, con base en el conocimiento de la gestión social y del contexto socio-económico y político, asumiendo una actitud crítica y de liderazgo.
6.	Diseñar e Implementar Programas de Bienestar Social que den respuesta a las necesidades de una población específica, con base en las Políticas Sociales y los Modelos de Programación de Trabajo Social
7.	Mediar entre sujetos y organizaciones para contribuir en el logro de acuerdos, respetando la voluntad de los implicados y utilizando las diferentes teorías y técnicas para resolución de conflictos.
8.	Asesorar a individuos o grupos pertenecientes a diferentes ámbitos públicos y privados, acorde a sus necesidades, en el marco de los usos y costumbres de la comunidad y respetando los principios básicos del Trabajo Social.
9.	Elaborar diagnósticos sociales para identificar problemas y necesidades en comunidades e instituciones, involucrando a los beneficiados, a través de la aplicación de diferentes metodologías.
10.	Investigar problemas de carácter social para, conocer sus características y a partir de los resultados, proponer formas de intervención en trabajo social.
11.	Evaluar procesos de intervención realizados en poblaciones específicas comunitarias e institucionales, a fin de mejorarlos y proponer nuevas alternativas en el campo del Trabajo Social.

### Campo laboral:

Campo laboral	
Campo	Descripción de tareas
Instituciones del sector público y privado, a escuelas, hospitales, centros penitenciarios, comunidades urbanas y rurales, etc.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investigación en trabajo social: Se refiere al área de la investigación social aplicada, enfatizando los aspectos de investigación-acción y la participación de personas, grupos y organizaciones en la misma.</li> <li>2. Planificación: Elaboración de políticas sociales y programación del Bienestar Social.</li> <li>3. Educación social: Desarrollar la capacidad de darse cuenta de la realidad –de la problemática personal, grupal e institucional–, a nivel local, nacional e internacional. Analizar causas y consecuencias de los problemas y establecer relaciones entre los diversos aspectos de la misma realidad, para implementar las mejores soluciones y coadyuvar al logro del bienestar social.</li> <li>4. Asesoría social: Enfocada a la orientación de personas, grupos y organizaciones en la prestación de servicios, aprovechamiento de</li> </ol>



UANL

## FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO

	<p>recursos, en la prevención y/o solución de problemas específicos (salud, educación, vivienda, recreación, medio ambiente, etc.)</p> <p>5. Administración: Elaboración de planes, proyectos y programas, organización y desarrollo de grupos, ejecución, evaluación del proceso y control.</p> <p>6. Mediación: Desarrollar estrategias relacionadas con la mediación entre sujetos y organizaciones.</p>
--	---

### Requisitos de egreso:

- **Académicos:**
  - Cumplir con los 198 créditos curriculares.
  - Haber cumplido con el servicio social curricular obligatorio.
- **Legales:**
  - Los que establezca la normatividad procedimientos vigentes de la UANL.
- **Específicos del programa:**
  - Constancia de contribución al acervo bibliográfico de la Facultad

**Plan de estudios: Licenciado en Trabajo Social y Desarrollo Humano**

<b>PRIMER SEMESTRE</b>	<b>C</b>
Tópicos selectos de ciencias sociales, artes y humanidades	2
Competencia comunicativa	2
Técnicas participativas para el trabajo social	3
Fundamentos de desarrollo humano	4
Historia y filosofía del trabajo social	4
Psicología para trabajo social	4
Optativa I	3
<b>Total</b>	<b>22</b>
<b>SEGUNDO SEMESTRE</b>	<b>C</b>
Aplicación de las tecnologías información	2
Bases motivacionales del desarrollo humano	4
Enfoques para el trabajo social	4
Investigación social cualitativa	4
Teorías de análisis microsociales	4
Modelos de intervención grupal	4
<b>Total</b>	<b>22</b>
<b>TERCER SEMESTRE</b>	<b>C</b>
Apreciación a las artes	2
Relaciones interpersonales en el desarrollo humano	4
Modelos de intervención comunitaria	4
Investigación social cuantitativa	4
Teorías de análisis macrosociales	4
Fundamentos de derecho para el trabajo social	4
<b>Total</b>	<b>22</b>
<b>CUARTO SEMESTRE</b>	<b>C</b>
Ambiente y sustentabilidad	2
Contexto social de la profesión	2
Desarrollo humano sociocomunitario	4
Práctica de exploración y diagnóstico comunitaria	7
Estadística social	4
Optativa II	3
<b>Total</b>	<b>22</b>
<b>QUINTO SEMESTRE</b>	<b>C</b>
Tópicos selectos de desarrollo humano, salud y deportes	2
Trabajo social individualizado	3
Desarrollo humano y aprendizaje significativo	3
Práctica de intervención comunitaria	7
Estadística inferencial	4
Trabajo social y políticas sociales	3
<b>Total</b>	<b>22</b>
<b>SEXTO SEMESTRE</b>	<b>C</b>
Tópicos selectos de desarrollo académico y profesional	2
Práctica profesional I	14
Optativa III	3
Optativa IV	3
<b>Total</b>	<b>22</b>

<b>SÉPTIMO SEMESTRE</b>	<b>C</b>
Ética sociedad y profesión	2
Práctica profesional II	14
Optativa V	3
Optativa VI	3
<b>Total</b>	<b>22</b>
<b>OCTAVO SEMESTRE</b>	<b>C</b>
Mediación	3
Servicio social	16
Optativa VII	3
<b>Total</b>	<b>22</b>
<b>NOVENO SEMESTRE</b>	<b>C</b>
Tópicos selectos de lenguas y culturas extranjeras	2
Libre elección	20
<b>Total</b>	<b>22</b>
<b>Total del PE</b>	<b>198</b>

**Licenciado en Trabajo Social y Desarrollo Humano**

**Unidades de Aprendizaje Optativas**

Acción política y participación ciudadana  
Administración y desarrollo de recursos humanos  
Antropología social  
Bioética y trabajo social  
Coaching ontológico  
Competencia comunicativa en inglés  
Cultura de calidad  
Derechos sociales  
Educación continua  
Elaboración de documentos académicos  
Estancia de investigación  
Estancias académicas  
Estancias de investigación  
Estrategias para la investigación en el área social  
Estudio de la realidad nacional  
Evaluación de proyectos sociales  
Experiencia de trabajo social de caso  
Experiencia institucional  
Formación de emprendedores  
Fundamentos para el diseño de programas sociales  
Garantías sociales y derechos humanos  
Gerencia social  
Mediación para el trabajo social  
Movilidad académica  
Peritaje social  
Planeación administrativa y gestión  
Práctica profesional área bienestar social  
Práctica profesional área educación  
Práctica profesional área empresa  
Práctica profesional área rehabilitación  
Práctica profesional área salud  
Práctica profesional área seguridad  
Prácticas profesionales  
Proyectos de investigación

Redes sociales y organizaciones de la sociedad civil  
Rehabilitación social  
Responsabilidad social corporativa  
Servicios sociales privados y consultoría  
Teoría de las organizaciones  
Trabajo social empresarial  
Uso de tecnologías para la investigación



# UANL

## FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

### Malla curricular: Licenciado en Trabajo Social y Desarrollo Humano

1º semestre	2º semestre	3º semestre	4º semestre	5º semestre	6º semestre	7º semestre	8º semestre	9º semestre
ACFGU 2C Tópicos selectos de ciencias sociales, artes y humanidades Ob	ACFGU 2C Aplicación de las tecnologías de la información Ob	ACFGU 2C Apreciación a las artes Ob	ACFGU 2C Ambiente y sustentabilidad Ob	ACFGU 2C Tópicos selectos de desarrollo humano, salud y deportes Op	ACFGU 2C Tópicos selectos de desarrollo académico y profesional Op	ACFGU 2C Ética, sociedad y profesión Ob	ACFP 3C Mediación Ob	ACFGU 2C Tópicos selectos de lenguas y culturas extranjeras Op
ACFGU 2C Competencia comunicativa Ob	ACFBP 4C Bases motivacionales del desarrollo humano Ob	ACFP 4C Relaciones interpersonales en el desarrollo humano Ob	ACFGU 2C Contexto social de la profesión Ob	ACFP 3C Trabajo social individualizado Ob	ACFP 14C Práctica profesional Ob	ACFP 14C Práctica profesional II Ob	SS 16C Servicio social Ob	ACLE 20C Libre elección Op
ACFBP 3C Técnicas participativas para el trabajo social Ob	ACFBP 4C Enfoques para el trabajo social Ob	ACFP 4C Modelos de intervención comunitaria Ob	ACFP 4C Desarrollo humano sociocomunitario Ob	ACFP 3C Desarrollo humano y aprendizaje significativo Ob	ACFP 3C Optativa III Op	ACFP 3C Optativa V Op	ACFP 3C Optativa VII Op	
ACFBP 4C Fundamentos de desarrollo humano Ob	ACFBP 4C Investigación social cualitativa Ob	ACFBP 4C Investigación social cualitativa Ob	ACFP 7C Práctica de exploración y diagnóstico comunitario Ob	ACFP 7C Práctica de la intervención comunitaria Ob	ACFP 3C Optativa IV Op	ACFP 3C Optativa VI Op		
ACFBP 4C Historia y filosofía del trabajo social Ob	ACFBP 4C Teorías de análisis microsociales Ob	ACFBP 4C Teorías de análisis macrosociales Ob	ACFP 4C Estadística social Ob	ACFP 4C Estadística Inferencial Ob				
ACFBP 4C Psicología para el trabajo social Ob	ACFBP 4C Modelos de intervención grupal Ob	ACFBP 4C Fundamentos de derecho para el trabajo social Ob	ACFBP 3C Optativa II Op	ACFP 3C Trabajo social y políticas sociales Ob				
ACFP 3C Optativa I Op								
22C	22C	22C	22C	22C	22C	22C	22C	22C

### Simbología

