



Buenas prácticas en la UANL

**CREACION DEL DEPARTAMENTO DE INCLUSION E IGUALDAD
DE GENERO**

Descripción de la Buena Práctica

- Dependencia: **Preparatoria No. 15**
- Nombre de la buena práctica

Creación del Departamento de Inclusión e Igualdad de Género.

Interiorización de la Inclusión y la Igualdad de Género dentro de la Dependencia.

- Puntuación: **64.8 Puntos**

Criterios y ponderación para la valoración de la práctica	Valor
Enfoque de la Práctica: 15%	15 PUNTOS
Implementación de la práctica: 20%	15 PUNTOS
Resultados de la práctica: 25%	19 PUNTOS
Seguimiento y evaluación: 20%	8 PUNTOS
Transferencia de la práctica: 20%	8 PUNTOS
Total	64.8 PUNTOS

Acciones que se implementaron para el desarrollo de la práctica

- A) Compartir experiencias en clase
- B) Exposiciones
- C) Eventos
- D) Retroalimentación a los involucrados

Talleres

Conferencias con
especialistas.

Crear espacios
para compartir
experiencias
Clubes, Gpos de
amigos, Podcast.

Diagrama de flujo del desarrollo de la práctica



Recursos Utilizados

- ¿Cuántos y de qué tipo son los recursos necesarios para la implementación de la práctica (económicos, legales, de infraestructura, tecnológicos etc.)?

La compra del material electrónico, adecuación de la infraestructura, *Capacitación del personal para la atención de los involucrados, Recurso Humano especializado.*

- ¿Cuál es la fuente de los recursos?

Por medio de la misma Dependencia, a través de la Subdirección Admva.

- Personal involucrado ¿Quiénes son y cuál es el rol de los distintos actores involucrados?

Coordinador (a) del Comité de Inclusión e Igualdad de Género, Coordinador (a) del área de Orientación, Alumnos, Personal Docente y Administrativo.

- Tiempo de Desarrollo. Especificar el tiempo necesario para implementar la buena práctica y el tiempo que lleva implementada.

El tiempo que se considera necesario para implementar la buena práctica a corto plazo es de 6 meses y a mediano plazo de 1 año.

Resultados en el mejoramiento del desempeño

- Impacto e indicadores que mejora

Alto, ya que las esferas en las que repercute son en los siguientes rubros: Práctica docente. Atención a estudiantes y padres de familia. Mediación y solución de problemáticas.

- Evidencias del resultado

Cartas compromiso y acuerdos entre partes involucradas en situaciones de inclusión e igualdad dentro de la dependencia.

- Mecanismo de seguimiento, evaluación y consecución de la buena práctica

El comité se mantiene en constante contacto con la subdirección y con las partes involucradas en las situaciones que se han presentado.