

Buenas prácticas en la UANL

Equipo Mesa 6

Integrantes:

- Verónica Lizett Delgado Cantú
- Argelia Vargas Moreno
- María Argelia Akemi Nakagoshi Cepeda
- Oscar Vidal Gutiérrez
- Gustavo Hernández Vidal
- Carlos Alberto Hernández Martínez
- Atilano Martínez Huerta

Buenas prácticas en la UANL

**Mentoría a investigadores para lograr una aplicación efectiva
de expedientes al SNI**

Descripción de la Buena Práctica

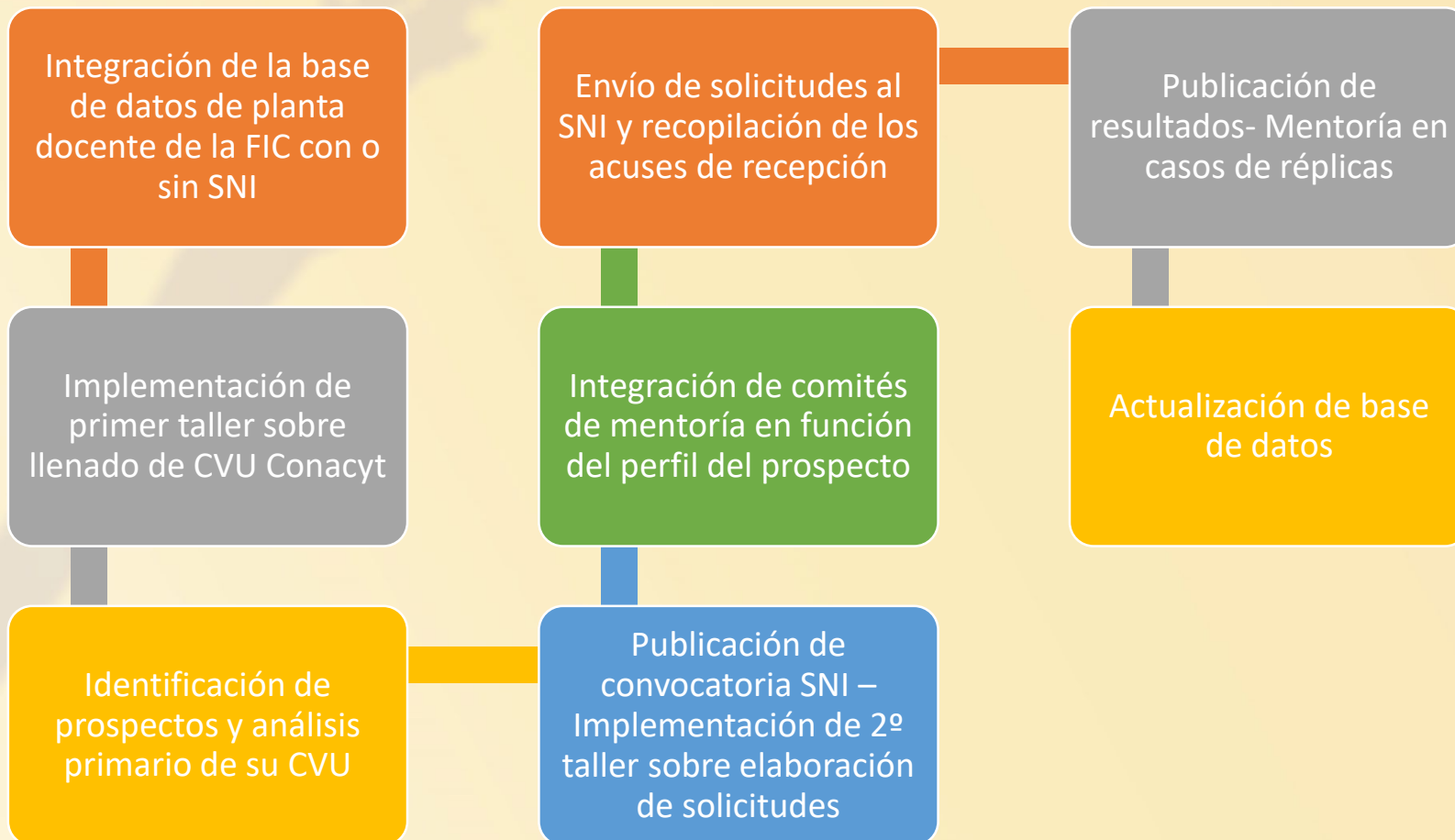
- Facultad de Ingeniería Civil
- Nombre de la buena práctica: Mentoría a investigadores para lograr una aplicación efectiva de expedientes al SNI
- Puntuación: 87 puntos

Criterios y ponderación para la valoración de la práctica	Valor
Enfoque de la Práctica: 15%	15
Implementación de la práctica: 20%	20
Resultados de la práctica: 25%	15
Seguimiento y evaluación: 20%	17
Transferencia de la práctica: 20%	20
Total	87

Acciones que se implementaron para el desarrollo de la práctica

- Integración de una base de datos con información relacionada con los indicadores que usualmente se solicitan en el SNI.
- Generación y difusión de un taller de Mentoría.
- Compartir experiencias de investigadores de los niveles candidato, nivel 2 y miembros de la comisiones dictaminadoras del SIN.
- Crear un programa de reuniones en función del # de prospectos.
- Generar grupos de acompañamiento.
- Dar seguimiento a la elaboración de la solicitud mediante un taller de llenado del CVU y solicitud.
- Uso de las plataformas institucionales para llevar a cabo las reuniones.

Diagrama de flujo del desarrollo de la práctica



Recursos Utilizados

¿Cuántos y de qué tipo son los recursos necesarios para la implementación de la práctica (económicos, legales, de infraestructura, tecnológicos etc.)?

- Una sala de cómputo o en su caso, dos PC con acceso a internet.
- Eventualmente servicio de coffee break.
- Una plataforma de servicio de streaming para reuniones en línea.
- Legalmente la actividad queda registrada como Gestión Académica para los Mentores.
- Una base de datos integrada con los nombres de los investigadores, nivel y vigencia en el SNI.

¿Cuál es la fuente de los recursos?

- Recursos propios de la Dependencia.

Personal involucrado ¿Quiénes son y cuál es el rol de los distintos actores involucrados?

- 1 subdirector/coordinador de investigación: Organiza, coordina e implementa las actividades necesarias para llevar a cabo el taller, coordinando e integrando a los diferentes actores del proceso. Realiza un primer análisis, en conjunto con un pequeño comité, de los CVU's de los prospectos.
- 1 auxiliar administrativo: Integra una base de datos de los prospectos y de los investigadores vigentes en el SNI. Informar sobre fechas de vigencia de investigadores y difundir los talleres.
- 1 asistente: prestar apoyo en todas las actividades de logística para la realización de los talleres. Investigadores miembros del SNI: quienes comparten de manera orgánica la o las experiencias que han vivido en el llenado del CU, en la elaboración de solicitudes, y en su caso elaboración de réplicas.
- Coordinadores académicos de Licenciatura/Posgrado: Brindan las facilidades para programar los horarios con disponibilidad para atender las reuniones.

Tiempo de Desarrollo. Especificar el tiempo necesario para implementar la buena práctica y el tiempo que lleva implementada.

- Se requiere de un tiempo máximo de dos meses para implementarla, adicional al tiempo que dure abierta la convocatoria, y en su caso, adicionar el periodo para elaborar las réplicas correspondientes. En nuestro caso, esta práctica se ha implementado desde el 2019. No obstante, se trata de reuniones distribuidas con duración máximo de 2 horas por semana para seguimiento.

Resultados en el mejoramiento del desempeño

• Impacto e indicadores que mejora

El impacto para la FIC ha representado resultados muy valiosos con un incremento del 50% en el

- # de SNI de la FIC en los últimos tres años. Se evalúan y contrastan indicadores como:
- # de investigadores prospectos
- # de solicitudes enviadas
- # de solicitudes aceptadas
- # de solicitudes rechazadas y con réplica
- # de investigadores con SNI.

• Evidencias del resultado

El impacto para la FIC ha representado resultados muy valiosos con un incremento del 50% en el # de SNI de la FIC en los últimos tres años.

- Avance en el # de SNI de Candidato a nivel I y de Nivel I a Nivel II.
- Réplicas con resultado positivo.

• Mecanismo de seguimiento, evaluación y consecución de la buena práctica

El seguimiento de esta buena práctica se lleva a cabo mediante la presentación de resultados en las reuniones de Revisión por la Dirección para la toma de decisiones en el marco del sistema de mejora continua de la dependencia.