

REUNIÓN DIRECTIVA 2024

Secretaría General



UANL



La
excelencia
por principio
la **educación**
como instrumento





UANL

Índice

1. Marco Institucional

- Federal
- Estatal
- UANL

2. Identificación de objetivos:

- Direcciones de la Secretaría General
- Secretarías de la UANL

3. Proyectos

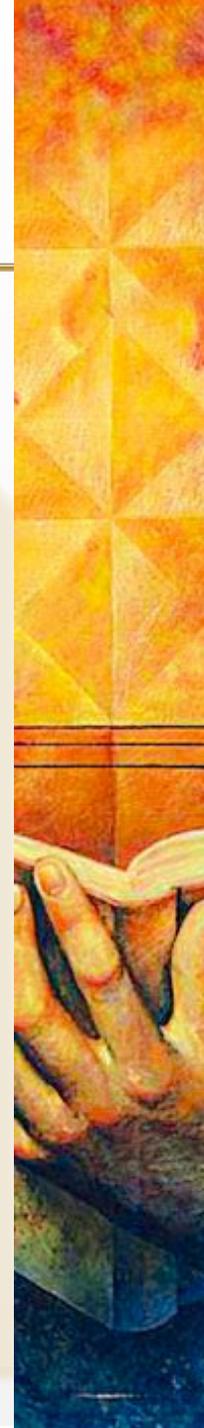




UANL

1. Marco Institucional

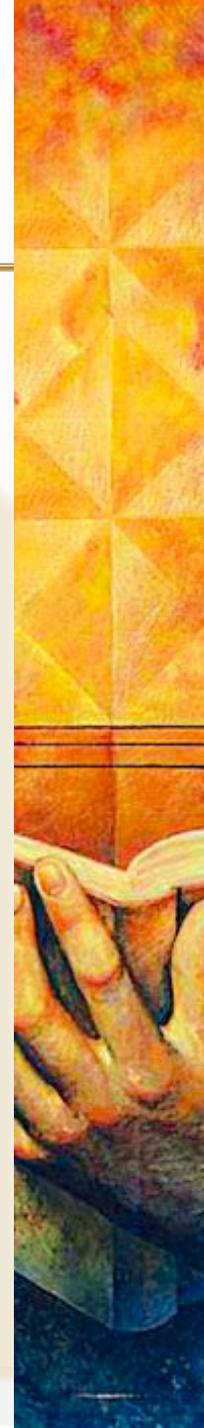
- Federal
- Estatal
- UANL





UANL

Metodología de la Secretaría General





UANL

Metodología de la Secretaría General

Etapa 1. Diagnóstico de la transversalidad de Políticas y Estrategias

Ejercicio entre Direcciones de la SG y entre Secretarías y Direcciones Centrales

Diseño de instrumentos para el Diagnóstico de la vinculación en Excel con código para selección.

	Secretaría Académica		Secretaría de Extensión y Cultura		Secretaría de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico		Secretaría de Sustentabilidad		Secretaría de Relaciones Internacionales		Secretaría de Igualdad e Inclusión	
	Políticas	Estrategias Políticas	Políticas	Estrategias Políticas	Políticas	Estrategias Políticas	Políticas	Estrategias Políticas	Políticas	Estrategias Políticas	Políticas	Estrategias Políticas
	92%	98%	11%	4%	18%	10%	13%	7%	34%	18%	11%	23%
	100%	100%	0%	0%	75%	71%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	90%	100%	20%	33%	30%	33%	70%	83%	30%	33%	30%	33%
	100%	100%	100%	100%	22%	14%	11%	5%	22%	19%	22%	10%
	80%	79%	0%	0%	13%	11%	7%	5%	7%	5%	20%	16%
	80%	86%	60%	71%	60%	71%	60%	71%	40%	57%	40%	57%
	83%	73%	33%	45%	33%	45%	33%	45%	33%	45%	33%	45%
	90.1%	95%	22%	20%	27%	22%	21%	15%	26%	20%	18%	22%

Etapa 2. Revisión de la Normativa Federal y Nacional

Para el fundamento de indicadores y retos transversales con visión Humanista

DOF: 28/12/2023 PROGRAMA Especial Nacional de Educación Superior 2023-2024.

DOF: 12/07/2019 PLAN Nacional de Desarrollo 2019-2024.

6/07/2020 DIARIO OFICIAL DECRETO por el que se aprueba el Programa Sectorial de Educación 2020-2024.

6/07/2020 DIARIO OFICIAL DECRETO por el que se aprueba el Programa Sectorial de Educación 2020-2024.

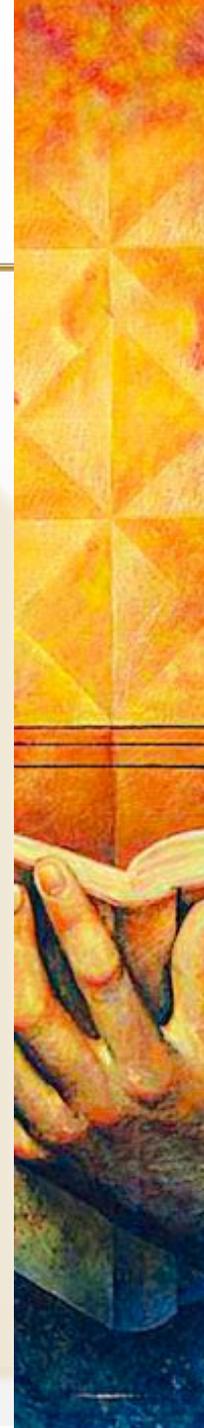


Etapa 3. Diagnóstico de la transversalidad Retos e Indicadores

Ejercicio de Diagnóstico de la transversalidad **Retos e Indicadores** entre Direcciones y Secretarías

Diseño de instrumentos para el Diagnóstico de la vinculación de Retos e Indicadores a nivel Dirección de la SG y entre las secretarías y direcciones centrales

Retos	Secretaría General	Secretaría Académica	Secretaría de Extensión y Cultura	Secretaría de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico	Secretaría de Sustentabilidad	Secretaría de Relaciones Internacionales	Secretaría de Igualdad e Inclusión	Oficina de la Abogacía General
5. Fortalecer los esquemas que promueven la equidad, la inclusión y la igualdad de género en la práctica educativa del conjunto de la Universidad.								
6. Elevar los niveles de eficiencia terminal por cohorte generacional en todos los programas educativos que ofrece la Universidad.								
8. Asegurar que los programas de atención de estudiantes, tomando en consideración el perfil de la población que atienden, promuevan la inclusión y la equidad y cumplan con los propósitos para los que han sido diseñados.								
25. Contar con una normativa institucional en constante actualización, para coadyuvar al desarrollo y la transformación de la Universidad.								





UANL

Portafolio de Proyectos

CONSEJO UNIVERSITARIO

1. Sala de Exhibición del Acervo Histórico del HCU

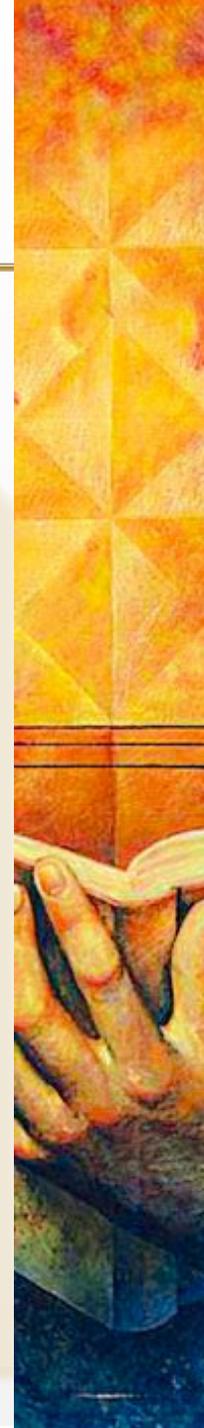
DIRECCIÓN DE ESCOLAR Y ARCHIVO

2. Títulos Físicos con e.firmas (Firmas Electrónicas Avanzadas FIEL-SAT) de las autoridades del Departamento Escolar y de Archivo UANL.
3. Expedición de actas de titulación electrónicas con la incorporación de la e.firma de los responsables de Servicios Escolares de las Escuelas y Facultades

DIRECCIÓN DE CALIDAD

Normas Internacionales:

4. Asesoramiento para alcanzar y/o continuar la certificación ISO 21001:2018 “Sistemas de Gestión para Organizaciones Educativas” en preparatorias foráneas de la UANL
5. Asesoramiento para alcanzar y/o continuar la certificación ISO 9001:2015 “Sistemas de Gestión de Calidad” en dependencias centrales de la UANL
6. Brindar capacitación al personal administrativo y docente de los sistemas de gestión de calidad de la UANL





UANL

Portafolio de Proyectos

DIRECCIÓN DE BECAS

7. Modelo de Gestión con calidad en Becas

DIRECCIÓN DE BIENESTAR Y DESARROLLO EMOCIONAL

8. Iniciativa en Pro al Bienestar emocional en empleados universitarios.

DIRECCIÓN DEL CENTRO DE EVALUACIONES

9. Libro de apoyo para aspirantes al Nivel Superior

10. Cursos autogestivos para aspirantes al Nivel Medio Superior y Superior

COORDINACIÓN DE IMPRENTA UNIVERSITARIA

10. Cuerpo Editorial Científico

11. Equipamiento o actualización de maquinaria de impresión tanto digital como offset





UANL

Portafolio de Proyectos

DIRECCIÓN DE SERVICIO SOCIAL Y PRACTICAS PROFESIONALES

12. Prácticas Profesionales Internacionales

13. Feria Laboral UANL

14. Sistematización del proceso de terminación de Servicio Social

15. Coordinación de Desarrollo Integral de la Comunidad Estudiantil.

Taller Universitario: Reconstruyendo el tejido social -Concluido

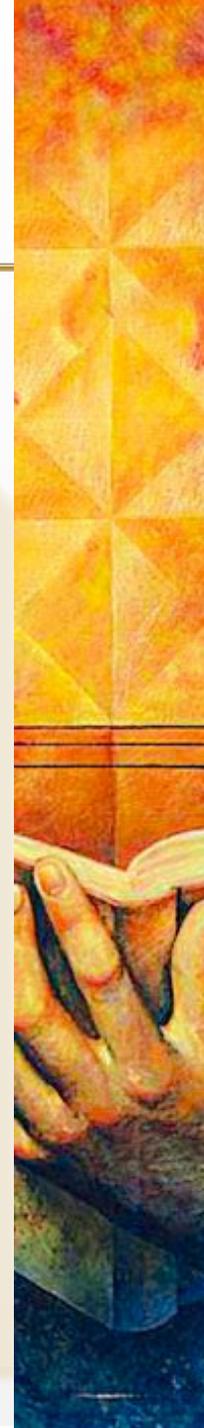
Programa D.A.R. (Deporte, Arte, Recreación y Generosidad)- Concluido

Educación Digital para Adultos Mayores (Nuevo programa)

Amig@ UANL (Tutor-amigo) (Nuevo programa)

Líderes de justicia y paz (Nuevo programa)

Voluntariado UANL (Nuevo programa)





UANL

Portafolio de Proyectos

DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN UNIVERSITARIA

16. Certificación de mandos medios en gestión de riesgos
17. Póliza de mantenimiento a equipos de seguridad
18. Implementación y certificación en la norma ISO-9001:2015
19. Campaña de Prevención
20. Inspecciones de riesgo estructural
21. Recertificación de detección de armas de fuego y narcóticos K9
22. Capacitación Primeros Auxilios
23. Iniciativa para la regulación del manejo de residuos sólidos Campus Mederos





UANL

Portafolio de Proyectos

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS INCORPORADOS

24. Fortaleciendo y vigilando que se cumpla con los programas educativos de la UANL

DIRECCIÓN DE ACTIVIDADES ESTUDIANTES

25. All Stars

PROYECTOS DE LA SECRETARÍA GENERAL

26. Creación y actualización de normativas universitarias con enfoque de género, seguridad y transparencia

27. Desarrollo de un Marco de referencia de la información para la gestión datos

28. Modelo de Analítica de datos para la transformación de la operación de la información





UANL

2. Identificación de objetivos

- Direcciones de la Secretaría General
- Secretarías de la UANL





UANL

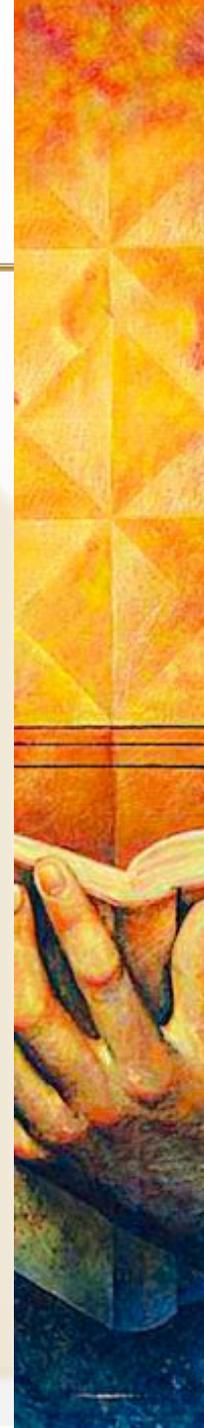
Objetivos Reunión Directiva 2024

01

Analizar y reflexionar el desempeño Institucional con el propósito de visualizar un mejor futuro con un enfoque humanista

02

Identificar los retos para el desarrollo y la transformación de la UANL considerando su proyecto de visión al 2040





UANL

01

Objetivo

Analizar y reflexionar el desempeño Institucional con el propósito de visualizar un mejor futuro con un enfoque humanista

Identificación de conceptos

Visión 2030

- Educación Integral, Incluyente y Equitativa
- Responsabilidad Social
- Formación Integral
- Competencias Globales

Visión 2040

- Bienestar Social
- Calidad de Vida
- Desarrollo Sustentable
- Aplicación de Soluciones Tecnológicas





UANL

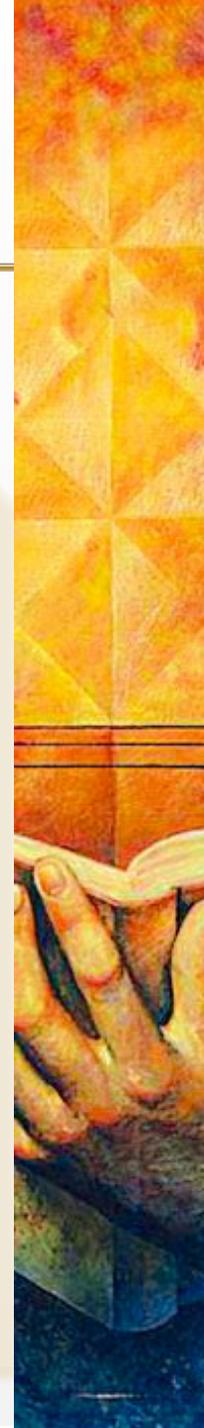
02

Objetivo

Identificar los retos para el desarrollo y la transformación de la UANL considerando su proyecto de visión al 2040.

PDI

RETOS	Dirección del Departamento Escolar y de Archivo	Dirección del Departamento de Becas	Dirección de Servicio Social y Prácticas Profesionales	Dirección de Prevención y Protección Universitaria	Dirección del Centro de Evaluaciones	Dirección de Estudios Incorporados	Dirección de Actividades Estudiantiles	Dirección de Bienestar y Desarrollo Emocional	Dirección de Administración de Calidad	Dirección de Proyectos Especiales	Consejo Universitario
1											
2											
3											
4											
5				1			1				
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17							1				
18				1							
19				1							
20							1				
21											
22											
23											
24											
25				1							





UANL

Objetivo

02

Identificar los retos para el desarrollo y la transformación de la UANL considerando su proyecto de visión al 2040

PDI

Secretaría General

3
RETOS

5, 23 y 25

25
RETOS

8
RETOS

5, 6, 8, 17, 18,
19, 23 y 25

- Coordinación del Consejo Universitario
- Dirección Escolar y Archivo
- Dirección de Servicio Social y Prácticas Profesionales
- Dirección de Prevención y Protección Universitaria
- Dirección de Calidad
- Dirección de Proyectos Especiales



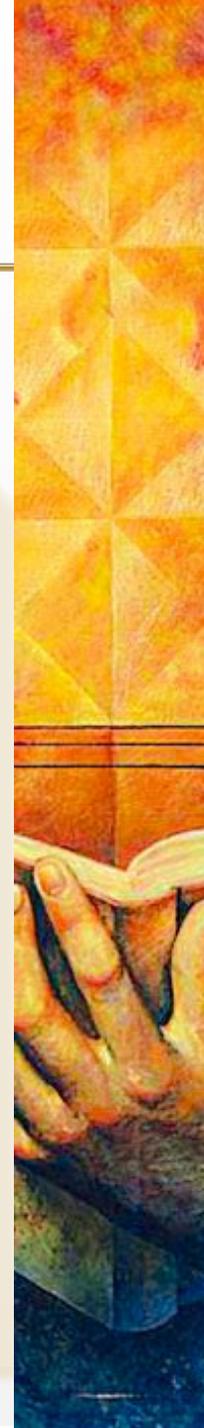
UANL

02

Objetivo

Identificar los retos para el desarrollo y la transformación de la UANL considerando su proyecto de visión al 2040.

Retos	Direcciones de la Secretaría General
5.Fortalecer los esquemas que promueven la equidad, la inclusión y la igualdad de género en la práctica educativa del conjunto de la Universidad.	4
6. Elevar los niveles de eficiencia terminal por cohorte generacional en todos los programas educativos que ofrece la Universidad.	2
8. Asegurar que los programas de atención de estudiantes, tomando en consideración el perfil de la población que atienden, propicien la inclusión y la equidad y cumplan con los propósitos para los que han sido diseñados.	2
17.Garantizar la plena implementación del Modelo de Responsabilidad Social Universitaria y su actualización periódica.	2
18. Consolidar a la UANL como promotora del deporte y la prevención y el cuidado de la salud, en el marco de su MRSU	2
19. Continuar fortaleciendo los programas de formación y capacitación del capital humano universitario.	2
23.Contar con esquemas eficaces para la transparencia y la rendición oportuna de cuentas a la comunidad universitaria y a la sociedad en general.	4
25.Contar con una normativa institucional en constante actualización, para coadyuvar al desarrollo y la transformación de la Universidad.	4





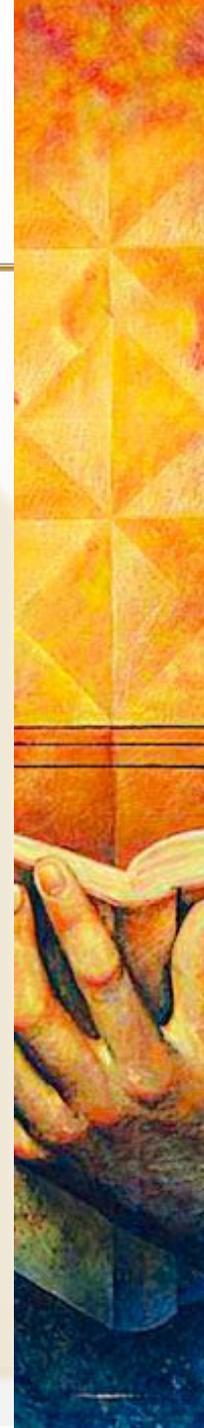
UANL

Retos relacionados con las Secretarías

02

Identificar los retos para el desarrollo y la transformación de la UANL considerando su proyecto de visión al 2040

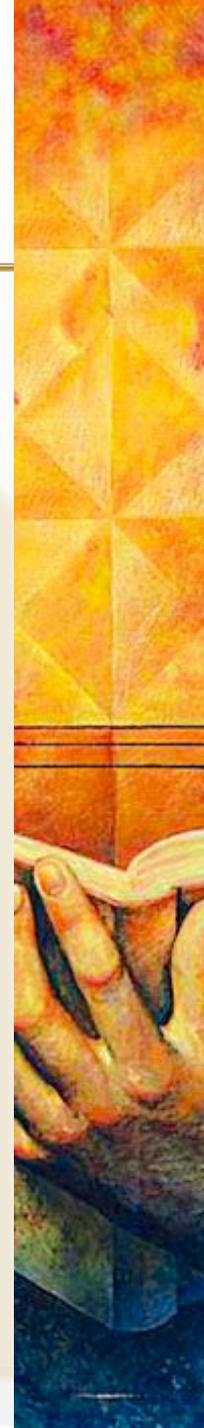
Retos	Secretaría General	Secretaría Académica	Secretaría de Extensión y Cultura	Secretaría de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico	Secretaría de Sustentabilidad	Secretaría de Relaciones Internacionales	Secretaría de Igualdad e Inclusión	Oficina de la Abogacía General
5. Fortalecer los esquemas que promueven la equidad, la inclusión y la igualdad de género en la práctica educativa del conjunto de la Universidad.								
18. Consolidar a la UANL como promotora del deporte y la prevención y el cuidado de la salud, en el marco de su MRSU								
23. Contar con esquemas eficaces para la transparencia y la rendición oportuna de cuentas a la comunidad universitaria y a la sociedad en general.								
25. Contar con una normativa institucional en constante actualización, para coadyuvar al desarrollo y la transformación de la Universidad.								





UANL

3. Proyectos





UANL

P1. Creación y actualización de normativas universitarias con enfoque de género, seguridad y transparencia

Objetivos

Mejorar la Gobernabilidad y gestión responsable

Metas

Reformar la normatividad universitaria acorde a las necesidades del PDI.

Acciones

Coordinar los cambios a la normatividad universitaria.



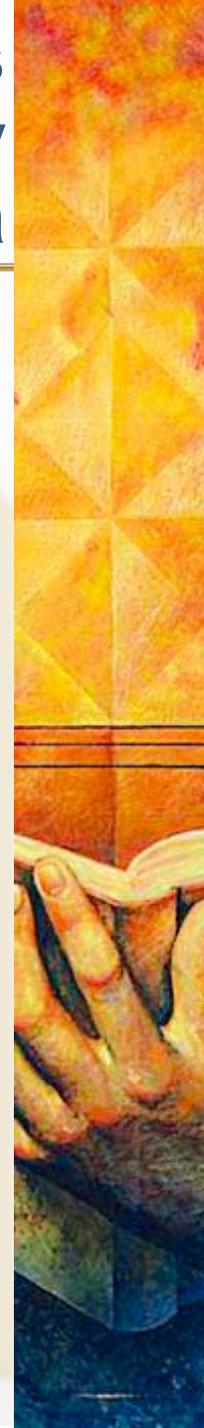
Evidencias

Protocolo de atención para casos de violencia de género
Acuerdo de mecanismo de participación candidatos
Reglamento de mecanismo de participación candidatos
Reglamento Prevención

Resultados Anual

Seguimiento

Indicadores de nuevas normativas y crecimiento.





UANL

P1. Creación y actualización de normativas universitarias con enfoque de género, seguridad y transparencia

40%

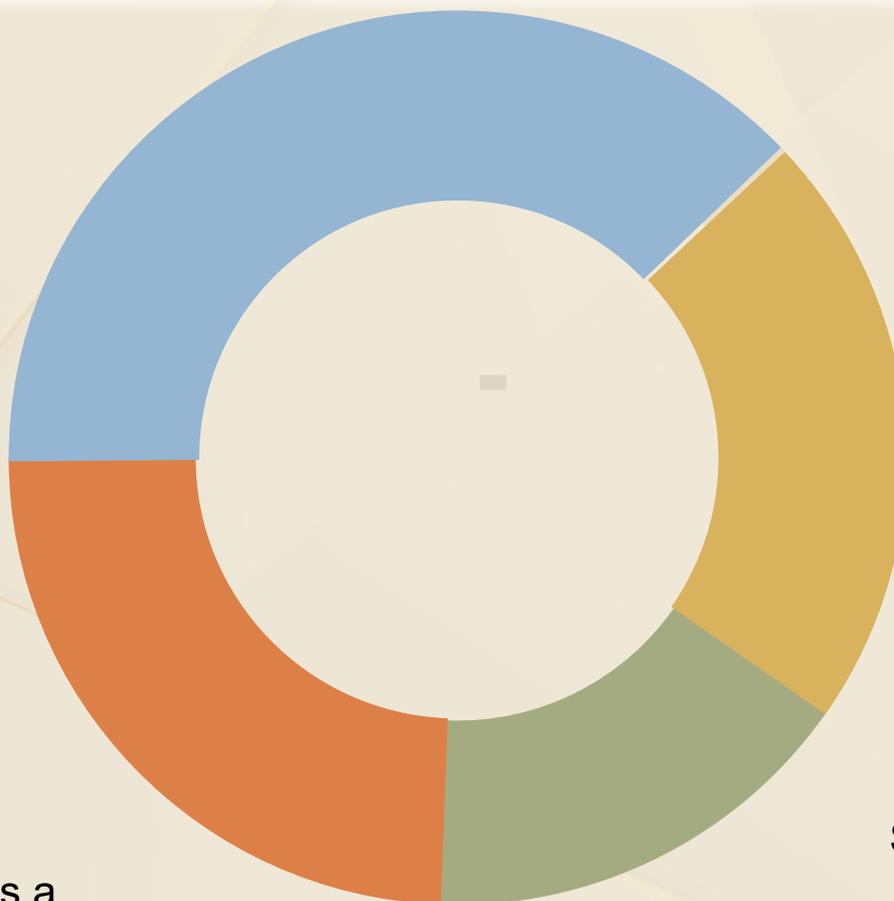
Secretaría General

Coordinar y proponer los cambios a la normatividad universitaria.

30 %

Oficina de la Abogacía General

Revisar la congruencia y correlación entre las propuestas a toda la normatividad universitaria.



25%

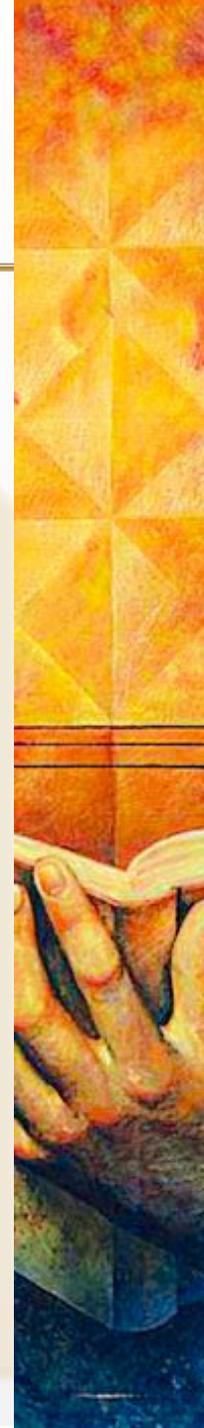
Secretaría de Igualdad e Inclusión

Se involucra esta Secretaría de manera transversal en las adecuaciones en materia de género

10%

Facultades y Dependencias

Se involucran transversalmente en cuestiones de seguridad y transparencia





UANL

P1. Creación y actualización de normativas universitarias con enfoque de género, seguridad y transparencia



80 %

Etapa 1

Redacción y propuestas



70 %

Etapa 2

Revisión por parte de Abogacía General



70 %

Etapa 3

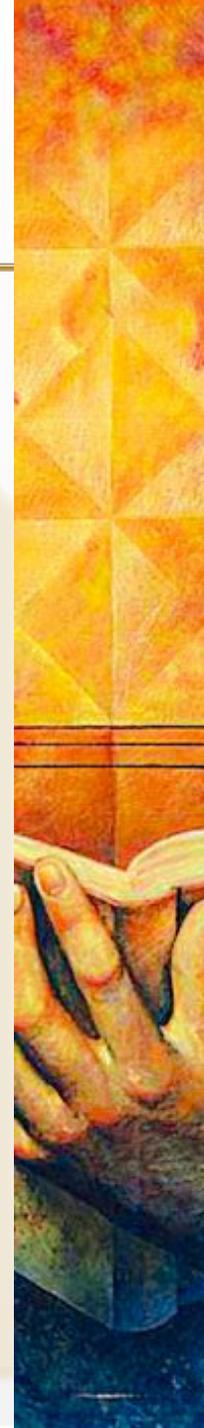
Revisión por parte de la Secretaría de la Secretaría de Igualdad e Inclusión, Preparatorias y Facultades Dirección de Prevención



60 %

Etapa 4

Envío de reformas a la Comisión Legislativa del HCU





UANL

P2. Iniciativa Pro Bienestar Emocional de los empleados UANL

Objetivos

Lograr un equilibrio en las emociones de los empleados de la UANL que les permita manejar las presiones diarias de su posición laboral.

Metas

Que el 100% de los empleados de la UANL tengan capacitación en manejo y equilibrio de emociones.

Acciones

Definición de un programa de capacitación.



Evidencias

Programa de capacitación
Medición del bienestar emocional en empleados

Resultados

Anual

Seguimiento

Revisión de indicadores





UANL

P2. Iniciativa Pro Bienestar Emocional de los empleados UANL





UANL

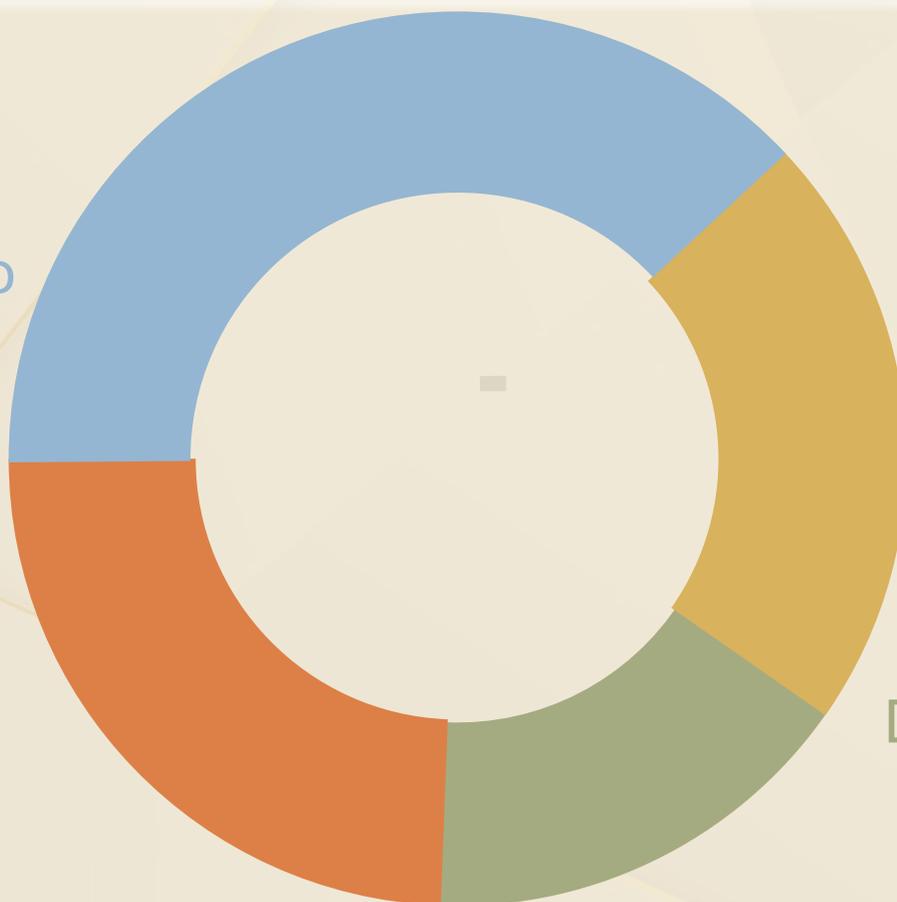
Porcentaje de participación transversal de otras dependencias

50%

Dirección de Bienestar y Desarrollo Emocional

25%

Facultad de Psicología

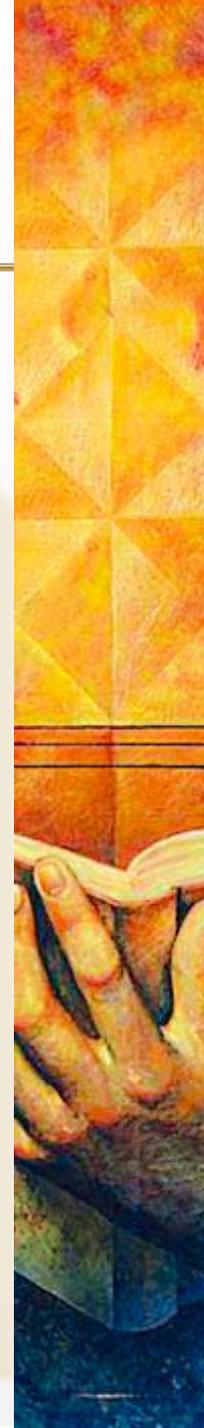


15%

Secretaría Académica

10%

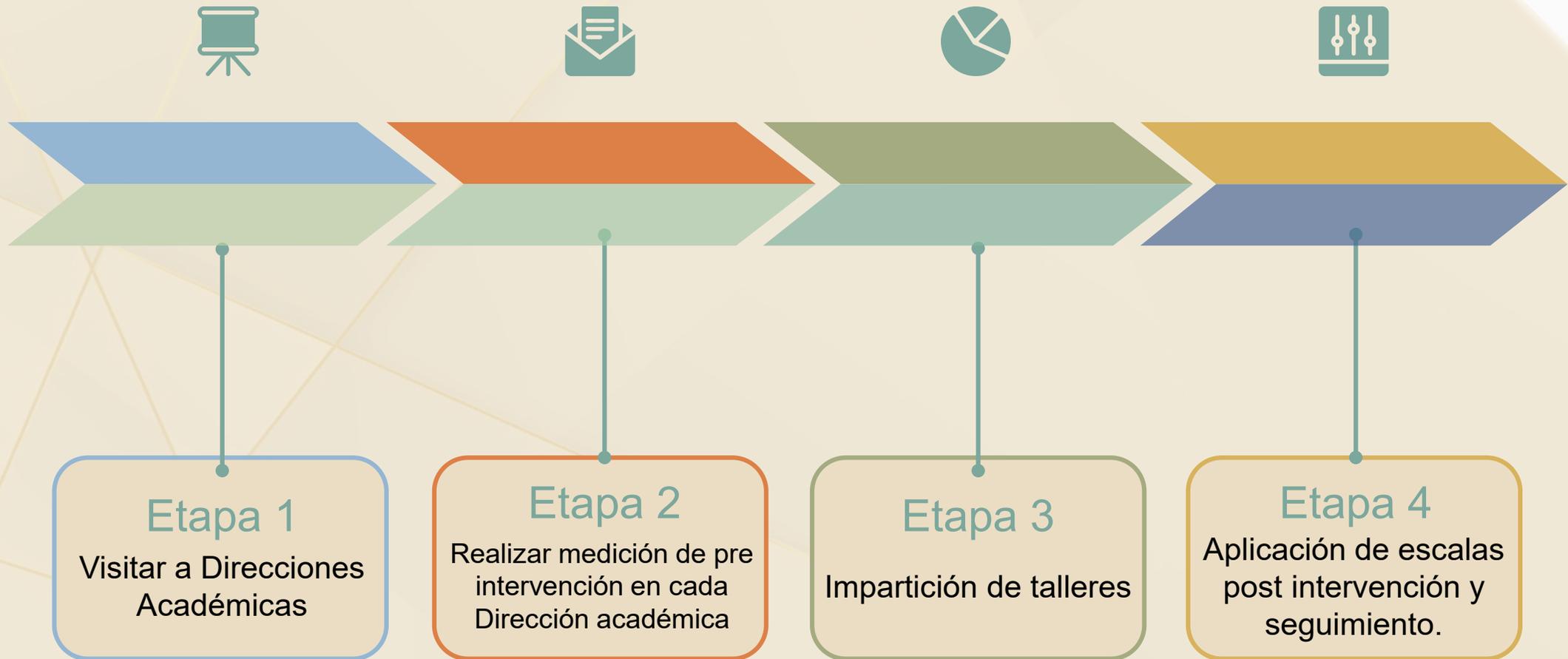
Dirección General de Tecnologías y Desarrollo Digital





UANL

Etapas para el desarrollo del proyecto





UANL

Calendarización y avance de cada etapa



Etapa 1

3 meses

Etapa 2

6 meses

Etapa 3

9 meses

Etapa 4

12 meses





UANL

P3. Expedición de actas de titulación electrónicas con la incorporación de la e.firma de los responsables de Servicios Escolares de las Escuelas y Facultades

Objetivos

- Simplificar la emisión del acta de titulación y examen de grado.
- Establecer una corresponsabilidad entre el DEyA y las dependencias académicas
- Garantizar que el acta de titulación cuenten con una completa fiabilidad.

Metas

Durante el año 2024, cumplir con el 100% de las actividades administrativas para la emisión de los títulos solicitados por los egresados de los programas del nivel medio superior y superior.

Acciones

- 07 Adquisición de equipo diverso y de transporte
- 10. Adquisición de materiales y consumibles de oficina
- 11. Adquisición de materiales y consumibles para laboratorio
- 15. Apoyo para actividades de vinculación
- 48. Servicios básicos de operación



Evidencias

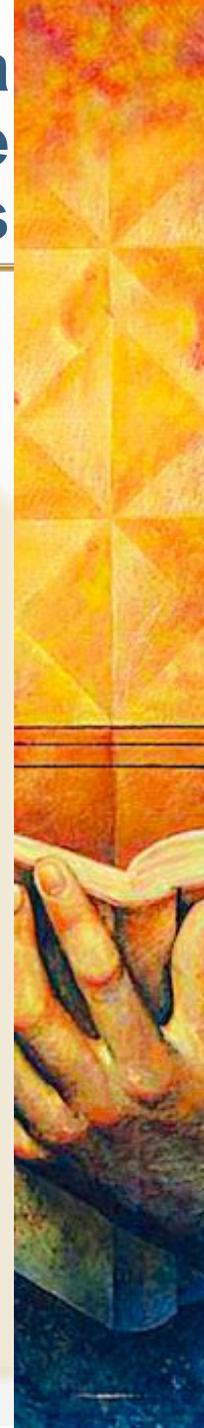
- Presentación de propuesta a Autoridades Universitarias
- Reuniones de trabajo con las partes interesadas
- Cronograma de actividades a realizar

Resultados

- Aprobación de proyecto
- Presentación del prototipo de plantilla diseñada para el acta de titulación y acta de examen de grado electrónica, en todos los niveles

Seguimiento

- Encuestas de servicio
 - Indicadores





UANL

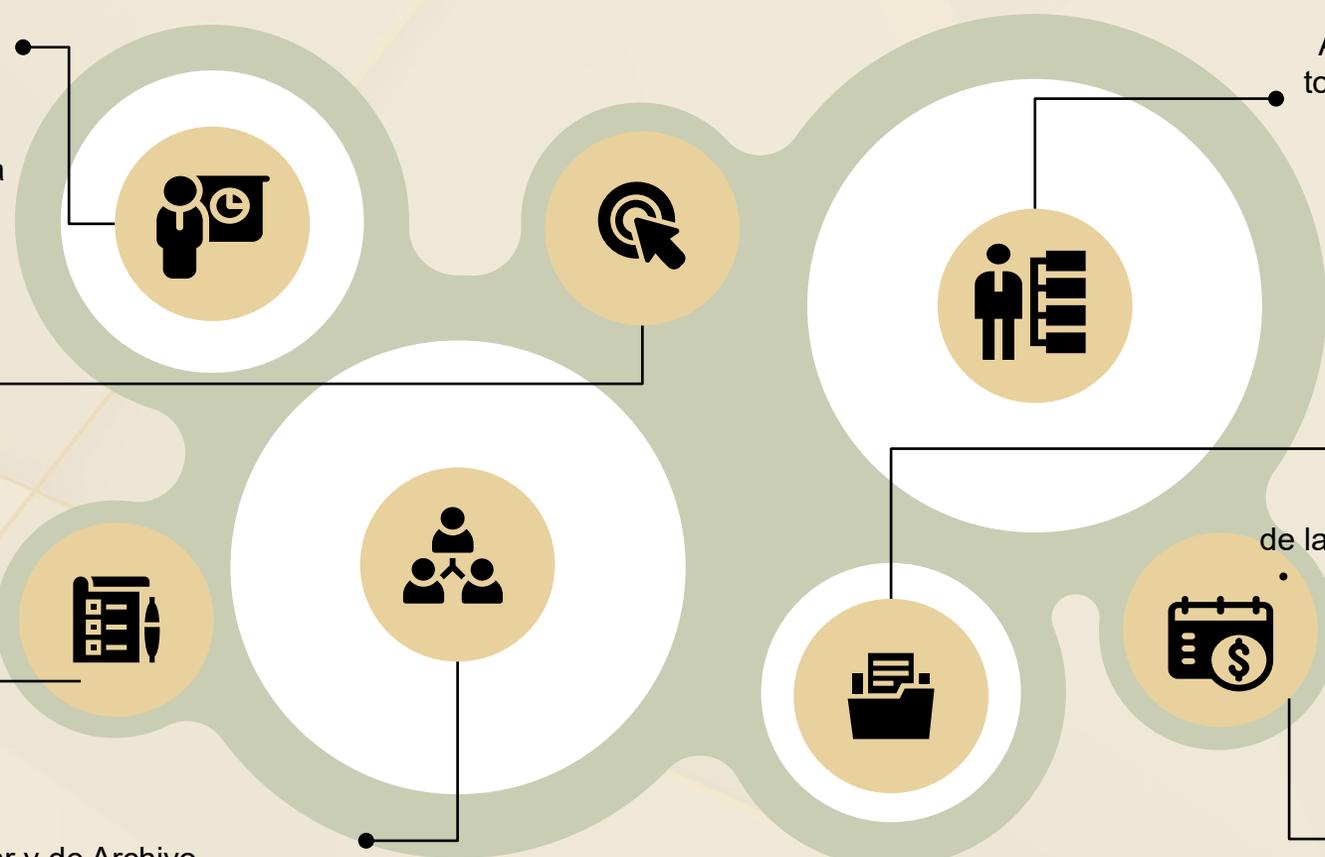
P3. Expedición de actas de titulación electrónicas con la incorporación de la e.firma de los responsables de Servicios Escolares de las Escuelas y Facultades

Atender a la comunidad universitaria para obtener su título profesional, grado y diploma de especialidad de acuerdo a las necesidades de la demanda laboral

- Reducción de tiempos de entrega
- Incrementar los trámites

- Migración del acta de titulación o examen de grado física a electrónica al 100%
- Blindar el documento a través de utilizar la e.firma de los Responsables de Servicios Escolares, Director y Secretaría General
- Contribuir a la sustentabilidad economizando en la adquisición de insumos

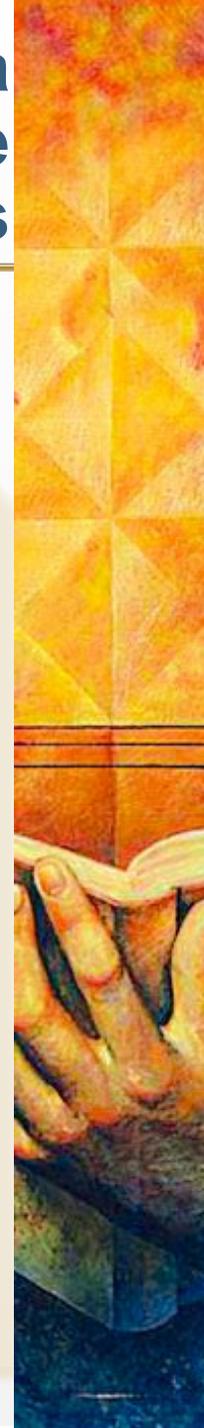
- Rectoría
- Secretaría General
- Departamento Escolar y de Archivo
- Dirección General de Tecnologías y Desarrollo Digital
- Oficina de la Abogacía General



A los alumnos egresados de todos los niveles académicos
Indicador:
No. Solicitudes/Actas listas para su envío

- Gestión de Recursos Tecnológicos
 - Viabilidad jurídica en la aplicación de la firma electrónica avanzada
 - Adecuación a la Normativa Institucional

- Optimización de recursos
- Económicos
 - Tecnológicos
 - Humanos





UANL

Porcentaje de participación transversal de otras dependencias

10%

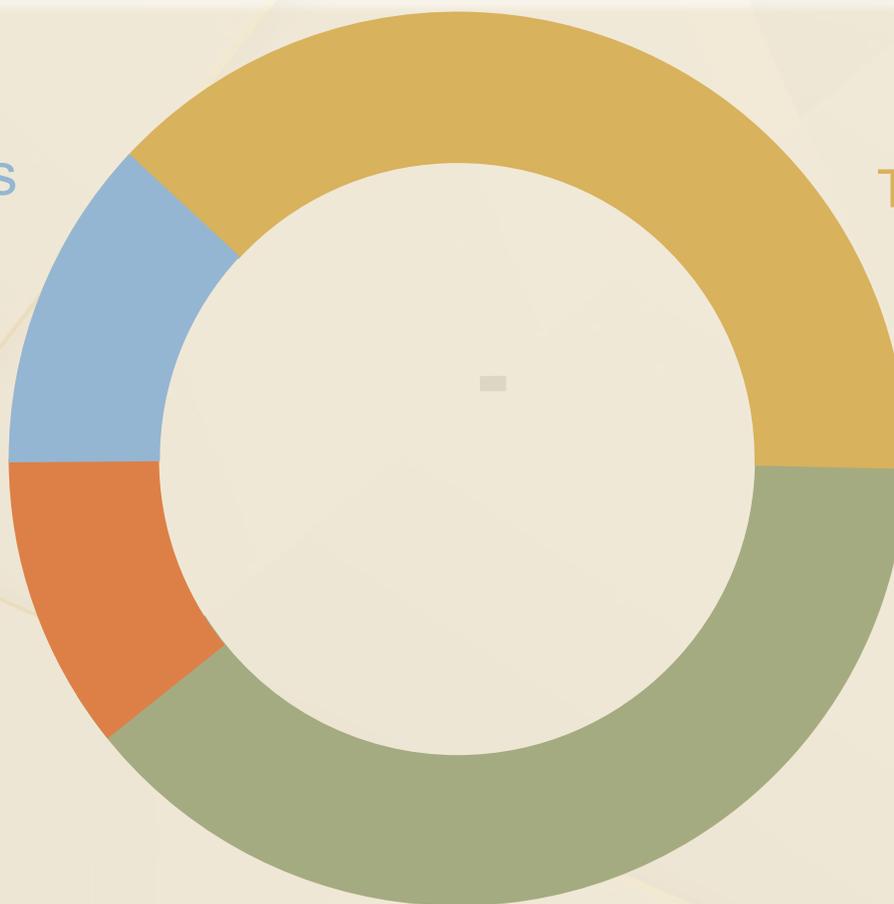
Escuelas y Facultades

Determinar las necesidades en los protocolos de titulación y exámenes de grado

10%

Oficina de la Abogacía General

Fundamento jurídico aplicable



40%

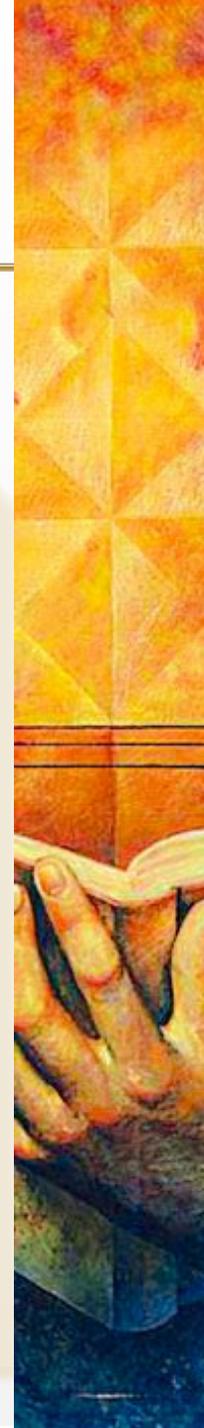
Dirección General de Tecnologías y Desarrollo Digital

Desarrollo de las necesidades tecnológicas en el Sistema Integral para la Administración de los Servicios Educativos (SIASE)

40%

Secretaría General

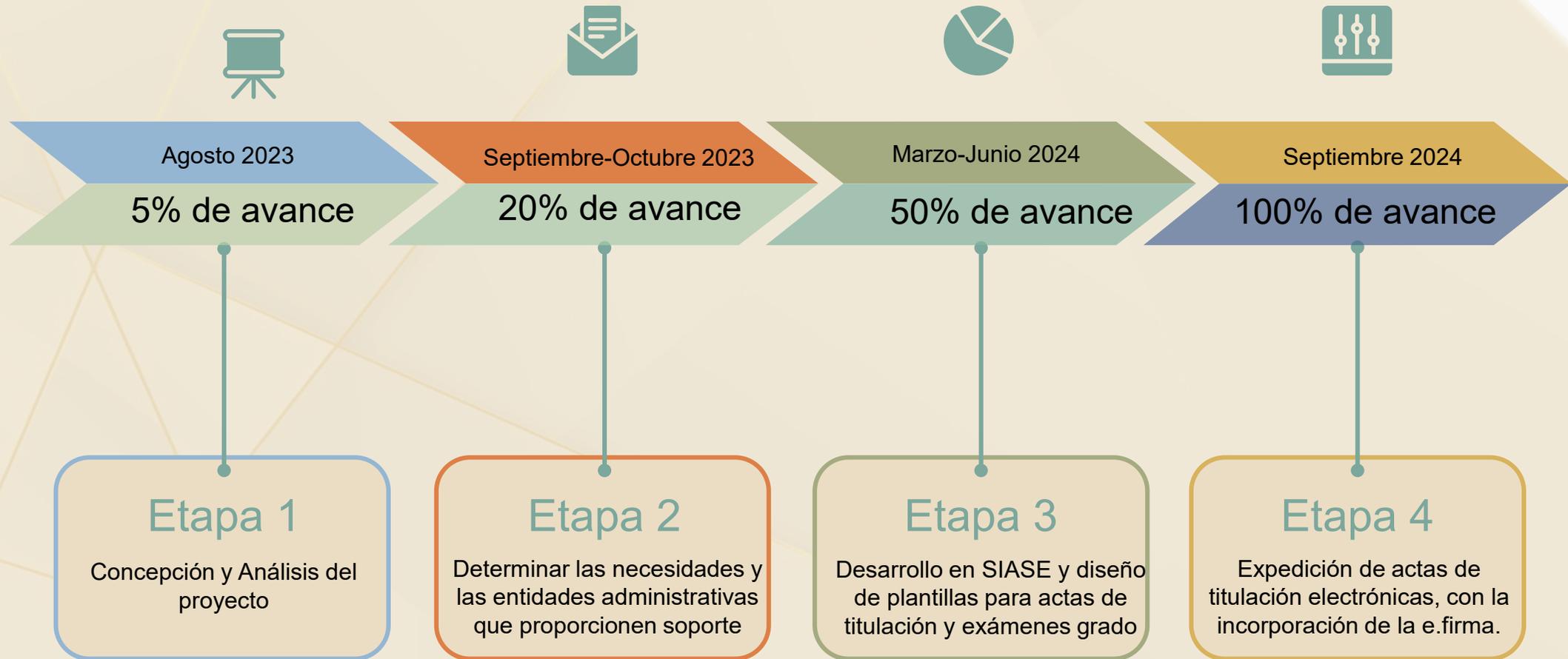
Impulsar y gestionar los recursos necesarios para el cumplimiento de los objetivos del proyecto





UANL

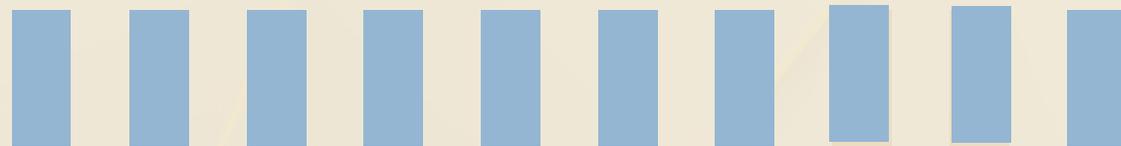
Etapas para el desarrollo del proyecto





UANL

Calendarización y avance de cada etapa



100%

Etapa 1

Concepción y Análisis del proyecto



100%

Etapa 2

Determinar las necesidades y las entidades administrativas que proporcionen soporte



30%

Etapa 3

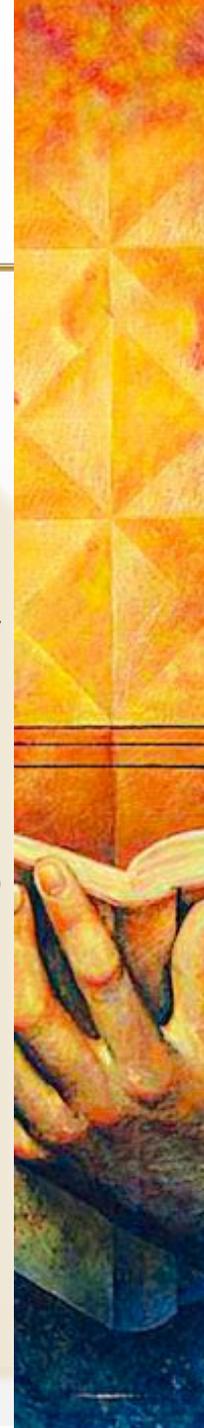
Desarrollo en SIASE y diseño de plantillas para actas de titulación y exámenes grado



0%

Etapa 4

Expedición de actas de titulación electrónicas, con la incorporación de la e.firma.



REUNIÓN DIRECTIVA 2024

Secretaría General



La
excelencia
por principio
la **educación**
como instrumento



Gracias