

REUNIÓN DIRECTIVA 2024

Secretaría de
Igualdad e Inclusión



UANL



La
excelencia
por principio
la **educación**
como instrumento





UANL

Secretaría de Igualdad e Inclusión

M.C. Ludivina Cantú Ortiz

Direcciones

Dirección de la Unidad para la Igualdad de Género

Dra. Yahaira Berenice Martínez Pérez

Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

Dra. Linda Angélica Osorio Castillo

Dirección de Cultura para la Paz

Dr. Francisco Javier Gorjón Gómez

Dirección de Derechos Humanos

Dra. Minerva E. Martínez Garza

Dirección de Educación Inclusiva

Mtra. Luz Amparo Silva Morín

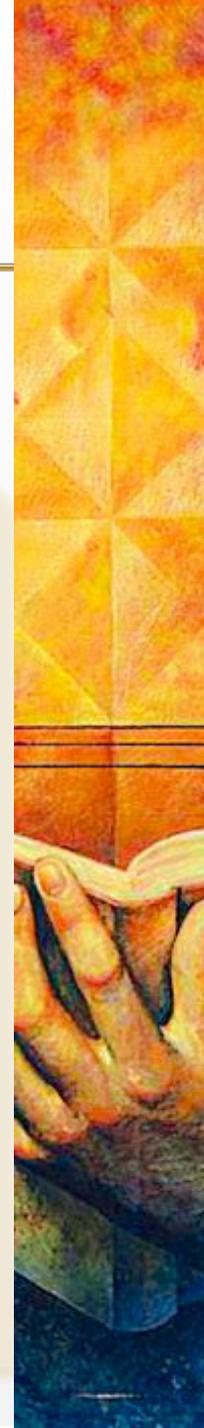
Coordinaciones

Coordinación Académica y de Investigación

M.C. Xochitl Magdalena Muñiz Gallardo

Coordinación de Vinculación y Difusión

M.C. Tzitel Pérez Aguirre





UANL

Direcciones

Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

Dra. Linda Angélica Osorio Castillo



Dirección de Derechos Humanos

Dra. Minerva E. Martínez Garza



Dirección de la Unidad para la Igualdad de Género

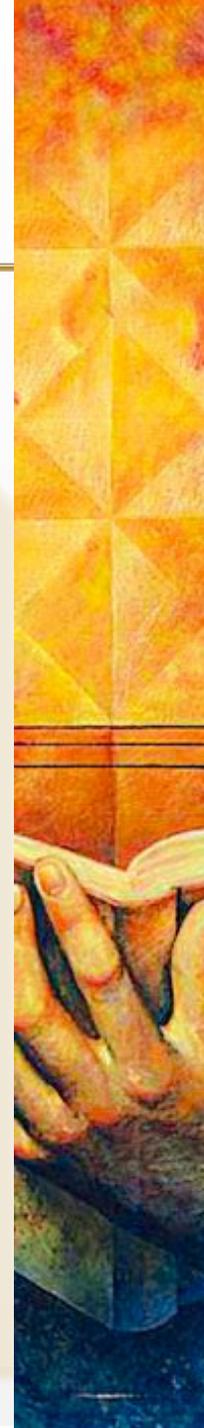
Dra. Yahaira Berenice Martínez Pérez

Dirección de Cultura para la Paz

Dr. Francisco Javier Gorjón Gómez

Dirección de Educación Inclusiva

Mtra. Luz Amparo Silva Morín





UANL

PROYECTO UNIVERSITARIO TRANSVERSAL CON ENFOQUE HUMANISTA

Transversalización de la igualdad e inclusión entre la comunidad de la Universidad Autónoma de Nuevo León, así como los derechos humanos y la responsabilidad social universitaria en el marco de una cultura para la paz.

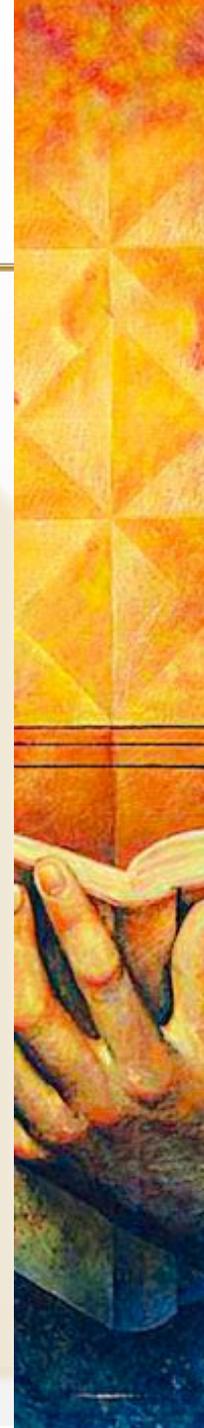




UANL

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el bienestar social y humano de la comunidad universitaria, a partir del impulso a los derechos humanos, la igualdad e inclusión educativa, en marcos éticos de responsabilidad social universitaria para construir contextos de paz.





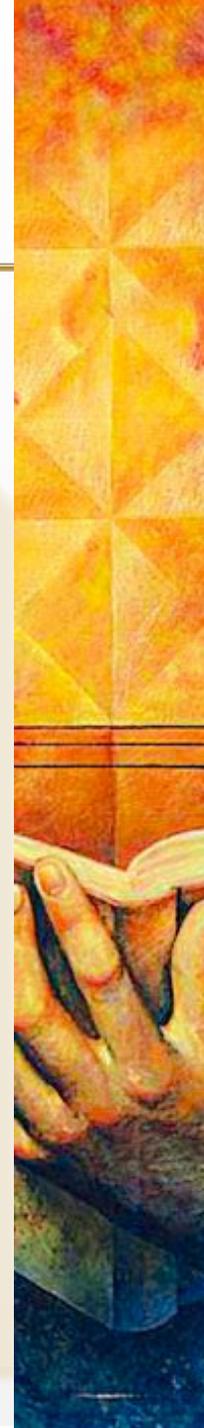
UANL

ESTRATEGIAS ASOCIADAS

Desarrollar programas que promuevan en la comunidad universitaria la integridad, la cultura de la legalidad, la transparencia y rendición de cuentas, el desarrollo de valores éticos, el reconocimiento de la diversidad, la promoción y defensa de los derechos humanos, la cultura de paz y la democracia. (Eje rector 1, eje transversal: Responsabilidad social universitaria)

Crear las condiciones idóneas para armonizar las políticas en materia de igualdad de género, no discriminación, una vida libre de violencia, así como de derechos humanos. (Eje rector 1, eje transversal: Responsabilidad social universitaria)

Operar con criterios de sustentabilidad en los ámbitos económico, social y ambiental, así como fortalecer el Modelo Universitario de Responsabilidad Social. (Eje rector 3, eje transversal: Responsabilidad social universitaria)

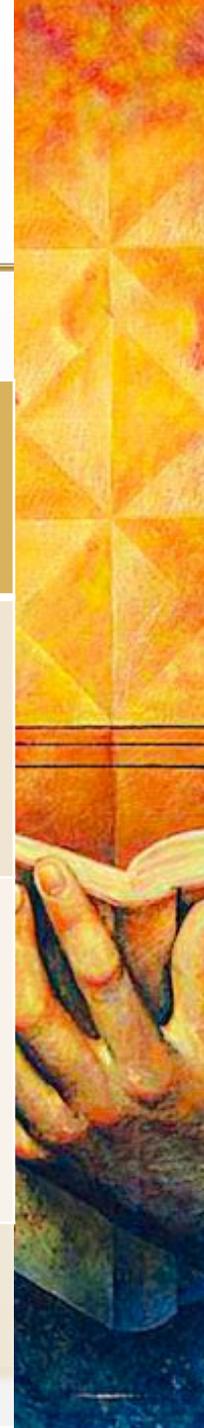




UANL

Metas generales

METAS	ACCIONES
<p>1. Durante el año 2024, se impulsará la incorporación de la igualdad de género en la legislación universitaria y en las diversas estructuras de la UANL, en un 100%.</p>	<p>Proponer el uso del lenguaje incluyente y no sexista en la normativa universitaria que se modifique o se cree en el año 2024.</p>
<p>2. Socializar el Protocolo de Prevención y Atención de casos de Violencia de Género en el 100% de las dependencias académicas y administrativas de la UANL, durante el año 2024.</p>	<p>Visitar las dependencias universitarias para la difusión del Protocolo de Prevención y Atención de casos de Violencia de Género, así como las estrategias de seguridad que se implementan en la UANL.</p>





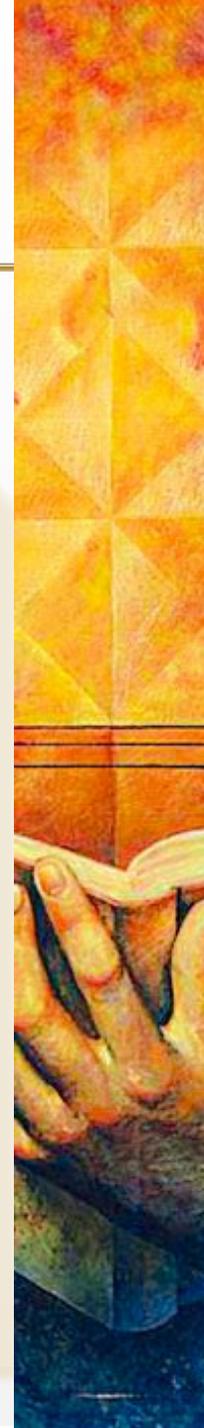
UANL

METAS

3. Aplicar el Protocolo de Prevención y Atención de casos de Violencia de Género en el 100% de las quejas que se declaren en la UNIIGÉNERO, durante el año 2024.

ACCIONES

Atender el 100% de las quejas presentadas por razón de violencia de género en la UANL, durante el 2024.





UANL

Difusión

METAS	ACCIONES
<p>4. Socialización:</p> <ul style="list-style-type: none">■ Modelo de Responsabilidad Social Universitaria■ Código de Ética■ Protocolo de Cultura para la Paz	<ul style="list-style-type: none">• Programación de visitas a las dependencias universitarias para la difusión.• Promoción de los documentos en los medios de comunicación, redes sociales y portal web de la UANL.





UANL

CAPACITACIÓN

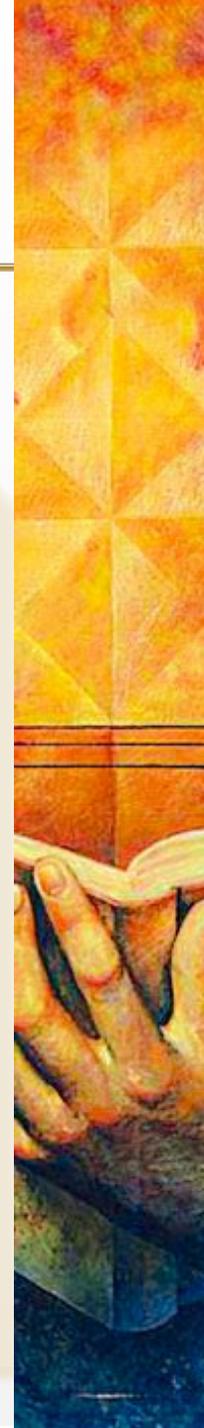
METAS

5. CAPACITACIÓN en igualdad de género, responsabilidad social universitaria, cultura para la paz, derechos humanos, educación inclusiva:

- Personal directivo
- Personal docente
- Comunidad estudiantil

ACCIONES

- Diplomados
- Cursos autogestivos
- Simposio
- Coloquios
- Seminarios
- Talleres
- Actividades de difusión





UANL

Formación

METAS	ACCIONES
<p>6. Implementar un programa para jóvenes de 15 a 20 años con discapacidad intelectual, IV Generación, durante el año 2024.</p>	<p>Impartición de un Diplomado: “Desarrollando habilidades para una vida autónoma”, durante el año 2024.</p>
<p>7. Implementar un programa de educación continua en la Universidad para los Mayores, XIV Generación, en el año 2024.</p>	<p>Programación del Diplomado para adultos mayores, cuatro semanas de actividades complementarias y cinco clubes de actividades extracurriculares, durante los dos semestres del 2024.</p>

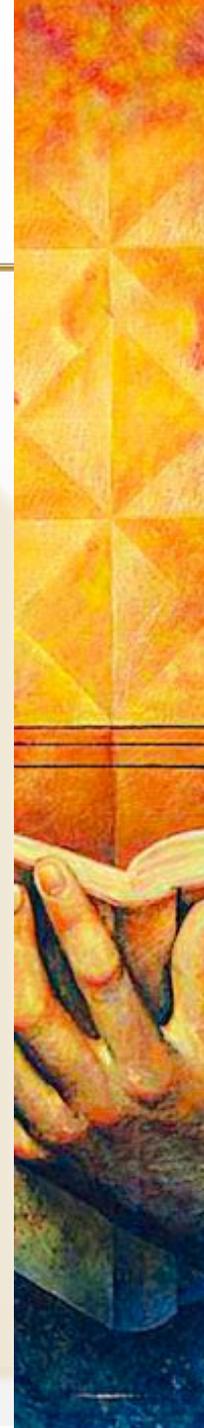




UANL

8. Gestión

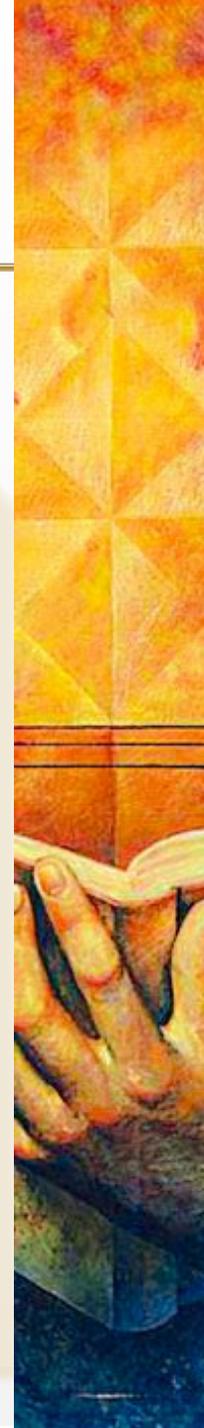
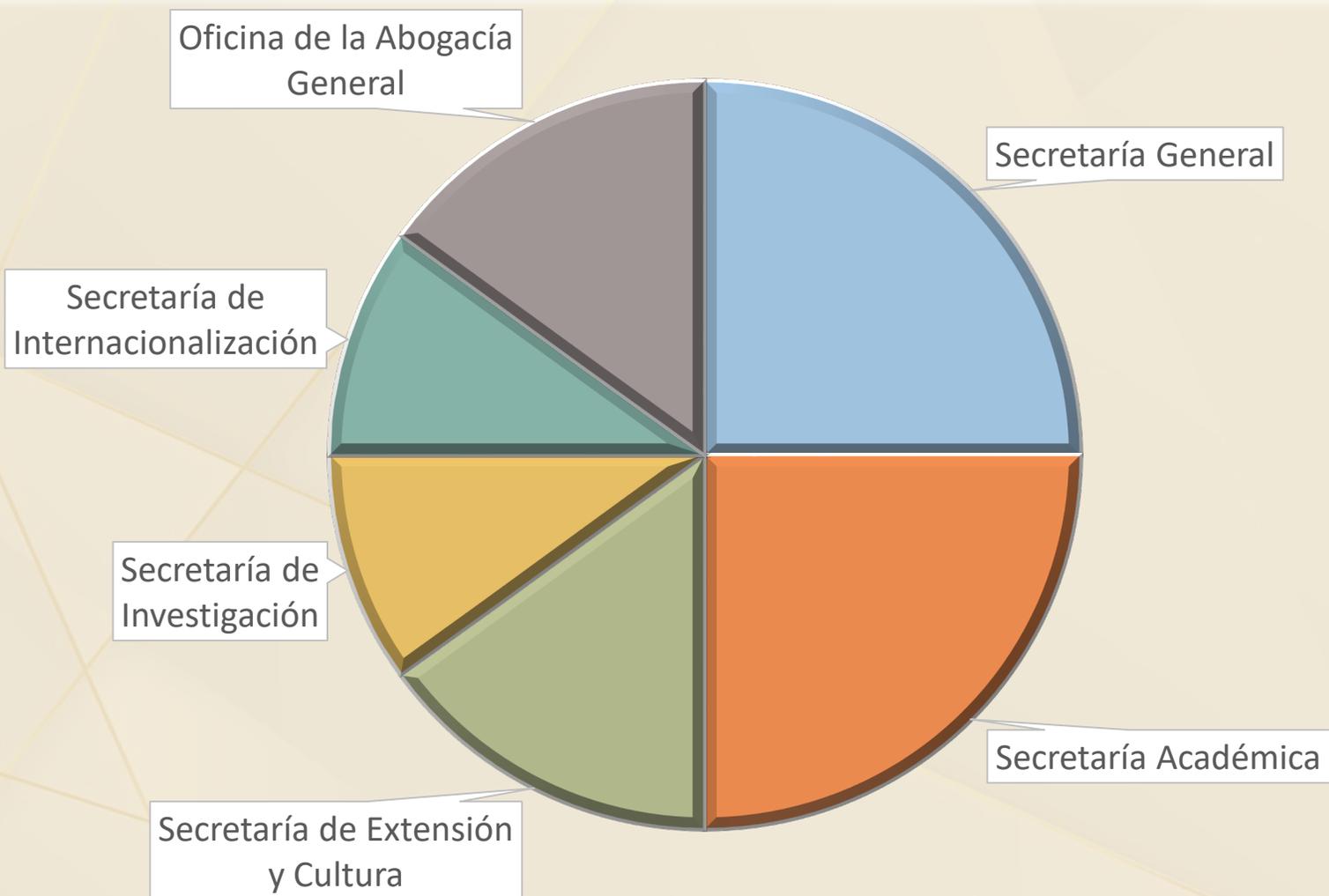
9. Vinculación





UANL

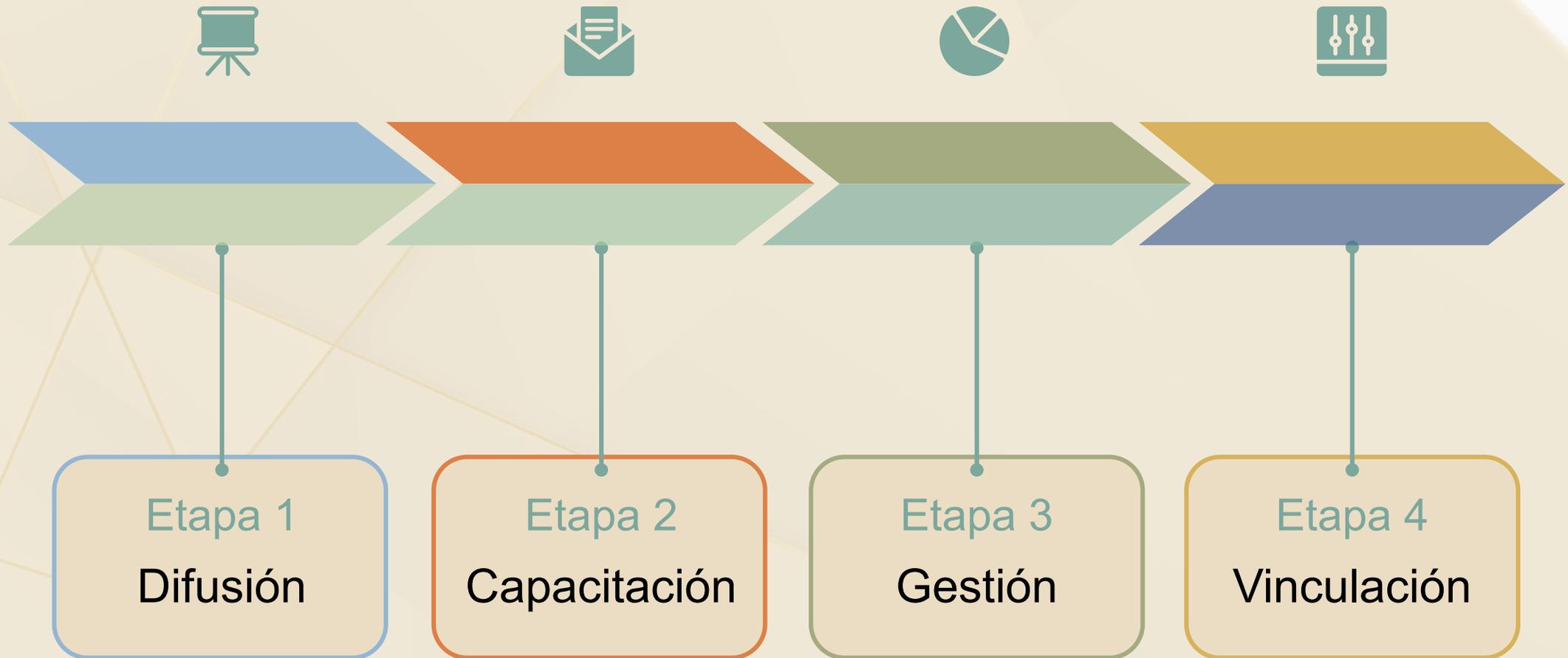
Transversalidad de la SII





UANL

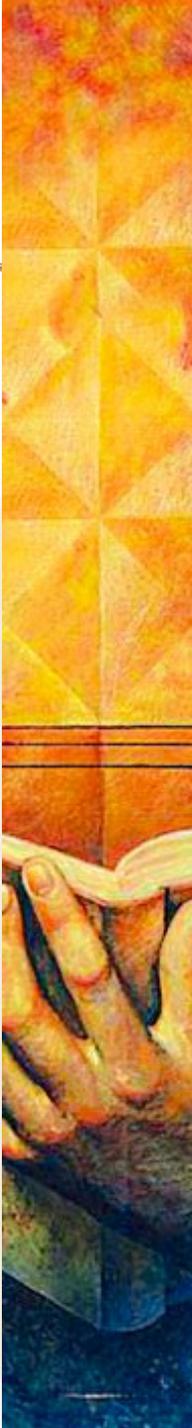
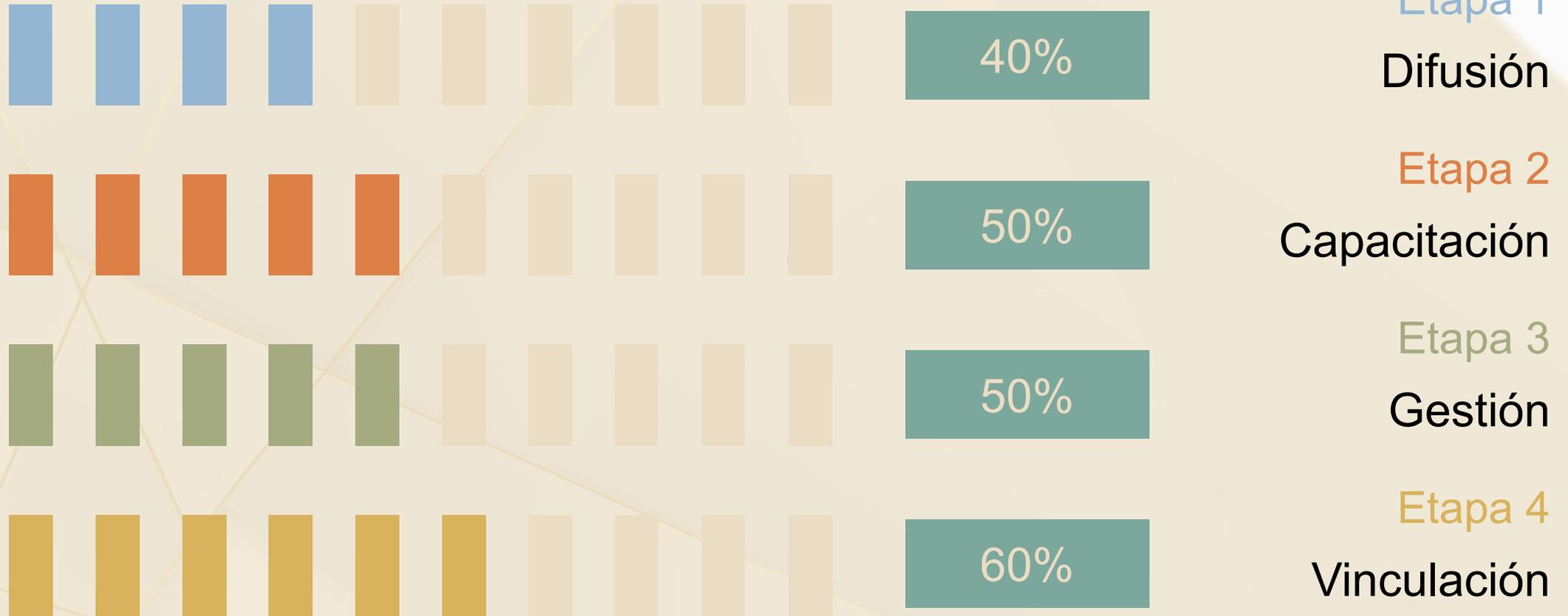
Etapas para el desarrollo del proyecto





UANL

Calendarización y avance de cada etapa





UANL

MEDIOS DE CONTACTO

Teléfonos directos:

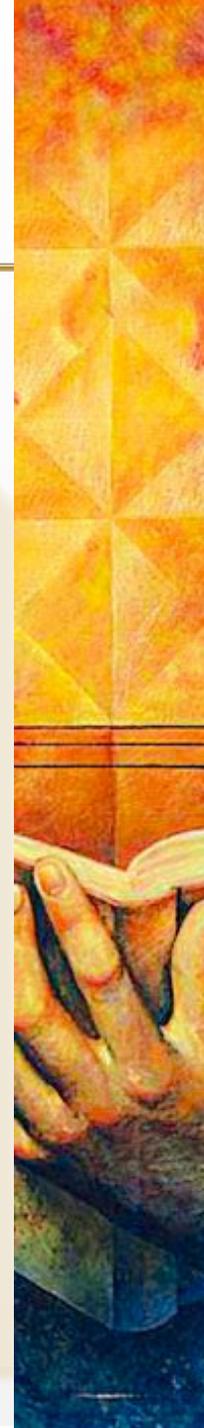
8113404112

8183294112

Conmutador: 83294000, ext. 4112

Correo electrónico

igualdadeinclusion@uanl.mx





UANL

Gracias por su atención.

M.C. Ludivina Cantú Ortiz

